



Delårsrapport 2016

1 januari- 31 augusti 2016

Samordningsförbundet Östra Skaraborg





Verksamhet

Under perioden 1 januari- 31 augusti har verksamheten inriktat sig på prioriterade målgrupper och projekt utifrån verksamhetsplanen för 2016.

Vision- och värdegrund

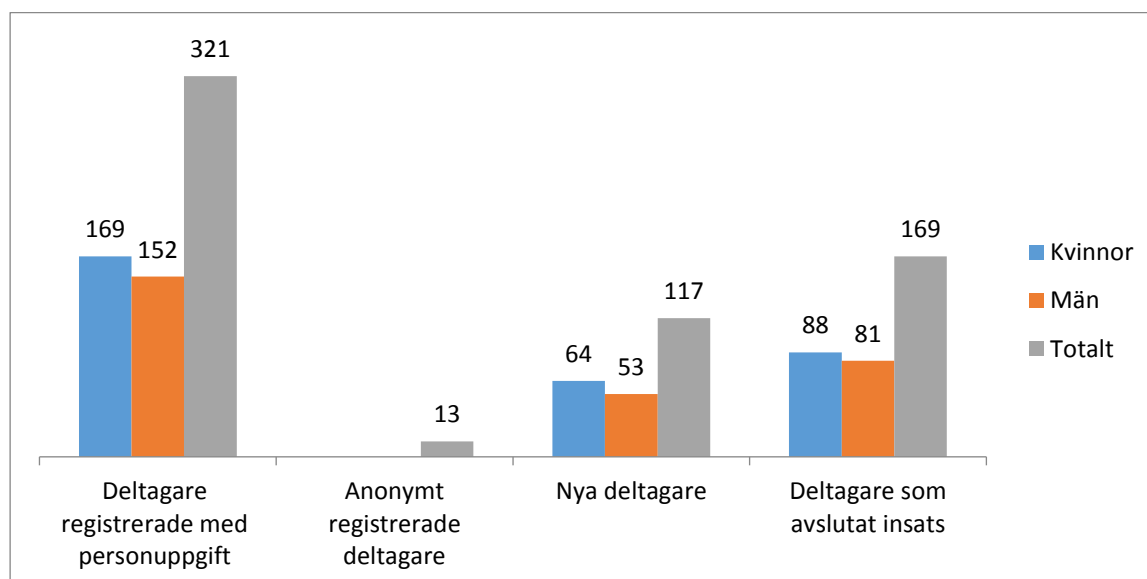
Samordningsförbundet har tillsammans med Norra Samordningsförbundet en egen vision-värdegrund som skapats under året: *"Vi skapar möjligheter! Vi samlar våra gemensamma resurser för att ta tillvara och utveckla den enskildes förmågor genom att vara nytänkande, engagerande, tillåtande"*.

Mål

Varje projekt har sina unika mål men en stor måluppföljning görs via det statliga uppföljningssystemet SUS och följande kan redovisas:

Totalt har förbundet under 1 januari- 31 augusti haft 321 deltagare i aktiviteter, 169 kvinnor och 152 män. Av dessa är 117 nya deltagare. 169 individer har avslutats varav 38 till arbete med eller utan ekonomiskt stöd, 6 till studier, 74 till fortsatt rehabilitering och 56 står till arbetsmarknadens förfogande. Underlaget är hämtat från vårt redovisningssystem SUS och visar alltså att både självförsörjningen och anställningsbarheten har ökat i enlighet med de uppsatta målen i verksamhetsplanen.

Nedan bifogas en bild över antal deltagare (anonyma, nya och avslutade) 1 januari-31 augusti 2016.





Ekonomisk sammanfattning:

Enligt sammanställningen fram till den 31 augusti 2016 framkommer följande resultat:

	Nettokostnad och finansnetto i tkr per område	Utfall jan-aug 2016	Budget jan-aug 2016	Avvikelse jan-aug 2016	Budget helår 2016
1001	Politisk organisation	-145	-133	-12	-200
1010	Gemensamt	-1 071	-953	-119	-1 429
2000	Informationsmaterial	-9	-20	11	-30
2010	Utvärdering	0	-50	50	-75
2020	Kompetensutveckling	-18	-120	102	-180
6000	Vägen till arbete	-644	-400	-244	-600
7003	Möjligheternas kurs	-492	-653	161	-980
7004	En väg in via AME	-1 250	-1 905	655	-2 858
7005	Faljobb	-322	-429	107	-643
7006	Se möjligheten	-300	-200	-100	-300
9004	Samverkansteam Skaraborgs sjukhus	-171	0	-171	0
9011	Sociala företag - utvecklingscheckar	0	-60	60	-90
9012	Samverkansresurs Våld i nära relationer Fk och Skövde KMN	-564	-1 626	1 062	-2 439
9015	Medfinansiering ESF	0	-333	333	-500
9016	Samverkan Tidaholm	-108	0	-108	0
9017	Det goda exemplet	0	-17	17	-25
9018	Bryggan	0	-148	148	-222
9019	Samverkan kvinnors ohälsa-FK	0	-414	414	-621
9020	Sjukskrivna kvinnor, Falköping	0	-667	667	-1 000
9021	Breddad kompförsörjning	0	-83	83	-125
9022	ESF ansökan utbildningar	0	-13	13	-20
	Totalt	-5 094	-8 225	3 130	-12337

* 400 kommer faktureras Skaraborgs Sjukhus samt 650 Närhälsan under året.



Pågående aktiviteter:

FAL-jobb

Målgruppen är barnfamiljer med försörjningsstöd i 6 månader eller längre och som saknar pågående insatser. Arbetsmetoden har visat sig kunna skapa bärande relationer med klienterna vilket har medfört att arbetet tillsammans med dem har kommit att innefatta mer än den ordinarie handläggrollen kan erbjuda. Fokus har flyttats från rätten till ekonomiskt bistånd och frågor kring detta till processen mot egenförsörjning. Detta innebär ett stort steg mot en helhetsyn kring klienten och därmed ett större fokus på barnens situation. Fal-jobb har gjort en hälsosatsning, där man köper timmar av en sjuksköterska för de som är i stort behov av samtal vilket varit till stor nytta för den enskilde. Sjuksköterskan har etablerat en god kontakt med rehab koordinatörerna på vårdcentralerna och har ibland även följt med den enskilde på läkarbesök och sedan hjälpt personen att följa ordinationen från läkaren. Hon har också hjälpt till med att ge kunskap inom egenvård så våra deltagare inte behövt uppsöka vårdcentralen.

Målet är att bättre förstå hur vi ska möta upp målgruppen och utveckla ett arbetssätt som leder till självförsörjning, att minska antalet hushåll i Falköping som uppstår försörjningsstöd och 20% av deltagarna ska nå en egen försörjning. Den beräknade måluppfyllelsen kommer, som det nu ser ut, att uppnås vid projektets slut 2016-12-31 vad avser deltagare i egenförsörjning.

En väg in - via AME

Verksamheterna finns i Tidaholm, Skövde, Hjo, Skövde och Karlsborg. Verksamheterna fungerar väl men många av deltagarna står långt ifrån arbetsmarknaden och behöver tid på sig att komma vidare i processen. Vissa enheter har köer men arbetar på att korta köerna och man gör även förändringar i bedömningarna så att fler ska kunna ta nytta av verksamheterna. Projektet på de olika AME enheterna har pågått sedan 2014 och genomgått diverse förändringar under åren. Arbetsmarknadsenheterna förbereder, kartlägger och stärker individer inför arbetsmarknaden eller fortsatta rehabiliterande insatser. "En väg in" i Skövde och dess Ambassadörsgrupp har varit med och tagit fram ett stödmaterial för personal "Rehab och stödresurser- vardag, hälsa och arbete i Skövde". Materialet kommer finnas tillgängligt på Samordningsförbundets hemsida.

Ung Arena 9.0

Samordningsförbundet Östra Skaraborg är medfinansier till ESF projektet Ung Arena 9.0. Projektet är tre årigt och pågår mellan 2016-2018. Nio kommuner i östra och norra Skaraborg har beviljats 27 miljoner i projektmedel från EU. Ung Arena 9.0 är ett samverkansprojekt mellan Mariestad (projektägare), Töreboda, Gullspång, Karlsborg, Tibro, Hjo, Tidaholm, Falköping och Skövde kommun, Arbetsförmedling och Försäkringskassan. Syftet är att förstärka och utveckla samverkan inom och mellan kommunerna samt övriga



samhällsaktörer så att ungdomar mellan 15-24 år som varken arbetar eller studerar snabbare ska finna sina vägar till arbete alternativt studier. Målet är att minst 500 deltagare ska ingå i projektet. I projektets planeringsfas har samtliga deltagande kommuner och aktörer fastställt projektmålen, organiserat projektledning och mötesplatser i kommunerna, gjort en plan för kommunikation, transnationellt samarbete och utbyten, tagit fram och fastställt resultat och effekter för projektet och hur spridning av resultat ska ske.

Samverkansresurs "Våld i nära relationer"

Våld i nära relationer är en komplex samhällsfråga som finns och återkommer inom alla verksamheter. I projektet som initialt började 2014 med samordnare från Försäkringskassan och Skövde kommun (sektor socialtjänst) har nu under året utvecklats till att även innefatta Närhälsan Södra Ryd vårdcentral, Arbetsförmedlingen och Utväg. *Socialtjänsten* har gjort en kartläggning utifrån en enkätundersökning som handläggarna fått svara på om att generellt ställa fråga om våld i nära relation. 45 % av de tillfrågade hade någon form av upplevelser av våld. Av dessa kände sig 85 % tillräckligt tillgodosedda genom handläggares rådgivning. 15 % behövde inte slussas vidare då de redan hade pågående insatser med erforderligt stöd. Handläggarna har enbart varit positiva till att ställa frågan. Projektet har även medfört att ett samarbete har skapats mellan alla Skaraborgs kommuners socialtjänster och polisen. Socialtjänsten har även inlett ett samarbete med Elevhälsan. Hos *Försäkringskassans* handläggare har man också fortsatt att aktivt reflektera över orsaker och symtom till sjukskrivning inför rehabilitering. Flertal av ärenden har uppmärksammats där kunden genom aktiva och medvetna frågor börjat berätta om sin situation och fått information om den hjälp som finns i samhället. En enkät har gått ut till medarbetarna och en ny kommer gå ut i höst igen.

Arbetsförmedlingen har planerat och genomfört en grundläggande utbildning, inom ramen för Utvägs regi, för en intern arbetsgrupp på arbetsförmedlingen. Detta som en start för att påbörja arbetet med att se hur formerna för ett metod- och handläggarstöd kan utformas. Under hösten kommer all personal i Skövde och Falköping att erbjudas utbildning i våld i nära relationer i samarbete med Utväg. Projektet har också presenterats för resurspersoner på huvudkontoret i Stockholm och en resursperson från huvudkontoret är med i projektet för att utveckla ett stödmaterial till personalen för att våga ställa frågor gällande våld i nära relation. Personal på *Närhälsan Södra Ryd* vårdcentral har börjat ställa frågan om våld och för nu statistik över hur många av personalen som frågar vilket påvisar en markant ökning för varje månad. Det finns nu även informations/kompetensmaterial till kollegor och i patienternas väntrum. Projektet har skapat en lokalsamverkans grupp och även deltagit på KUR dagarna.

Utväg har fått möjlighet att bättre och snabbare hantera det ökade behovet av kliniskt stöd till våldsutsatta vuxna genom att rekrytera en erfaren socionom som samordnare för våldsutsatta vuxna under ett år. Det har sedan årsskiftet inkommit 13 remisser som relateras till KUR-projektet, varav 10 personer erhållit stöd, de övriga rådgivning. Remisserna är från samtliga KUR-partners dvs Arbetsförmedling, Försäkringskassan, Hälso- och sjukvården och



kommuner. Kötid har minskat väsentligt från drygt två månader till i de fall där ärenden bedömts som prioriterade (barn, pågående våld, partner i kontakt med Utväg) har ofta en snar tid inom en vecka erbjudits efter det att kontakt tagits.

Möjligheternas kurs

Kursen på Helliden folkhögskola är till för de personer som är långtidssjukskrivna och i behov av förrehabilitering för att kunna gå vidare in i en arbetslivsinriktad rehabilitering. Kursen är uppdelad i tre huvudområden: hälsa/friskvård, samhällsorientering samt skapande ämnen som konsthantverk och musik. Målet för Möjligheternas kurs är att 60% av deltagarna går vidare i arbetslivsinriktad rehabilitering efter aktiviteten. Vårens grupp har haft 17 deltagare. Resultatet för våren är att 9 personer deltar i en ytterligare aktivitet, 1 person planeras andra förrehabiliterande åtgärd, 1 person söker utbildning med särskild planering samt att 6 personer går vidare med inriktning till arbetslivsinriktad rehabilitering genom arbetsprövning, med stöd av handläggarna på Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Det uppsatta målet har inte uppnåtts och en av orsakerna är att målgruppens problematik har förändrats och man har sett en ökning av utmattningsproblematik, vilket innebär att de flesta av deltagarna har behov av två aktiviteter i följd. Under våren har samtal förts med Samordningsförbundet och kommunernas arbetsmarknadsenheter om hur Helliden kan bidra till att brygga över till arbetslivsinriktad rehabilitering i deras försorg.

Samverkansprojekt Tidholm” Upprop ett friskare Tidholm”

Projektet startade april 2014 för att arbeta med rutiner och samverkan. Syftet var att få ett bättre flöde för patienter i sjukskrivningsprocessen genom att arbeta förebyggande och att ge kunskap om hur man hittar och identifiera personer som riskerar sjukskrivningar. Målet var att minska antalet sjukpenningdagar i Tidholms kommun till snittet i Skaraborg och att påvisa socioekonomiskt lönsamhet. Projektet har förlängts ytterligare ett år för att arbeta med implementering. Kommunlotsen har avslutat sitt arbete och Försäkringskassan har fått ytterligare år där handläggarna fått fortsatt förstärkning för att kunna möta upp med SASAM kartläggning tidigt i sjukskrivning samt ge möjlighet till tidiga avstämningsmöten. Under året har projektet blivit uppmärksammat nationellt genom deltagande i Regeringens konferens Kraftsamling 2016 samt deltagande på Försäkringskassans paneldebatt under Almedalsveckan. Sjukskrivningarna i Tidholms kommun har minskat från starten av projektet med 0,4 sjukpenningdagar jämfört med snittet i Skaraborg som gick upp under samma tid med 2,5 dagar. Detta innebär att projektet har klarat det mål man satte att ligga på samma nivå som resten av Skaraborg. Tidholm ligger enligt de senaste siffrorna från juni månad 0,3 dagar under snittet i Skaraborg. Projektiden kommer att användas och utvecklas i Skara i projektet ”Hållbart yrkesliv”.

Samverkan Skaraborgs sjukhus(SKAS) och Försäkringskassan

Under första halvåret har samarbetet med Försäkringskassan fortsatt i samma anda som tidigare, d v s att tillsammans med Rehabkoordinatorerna och processledaren planera för



aktiviteter där behov finns kring gemensamma insatser. Även dialog med läkare och övrig personal har skett kontinuerligt. Vid frågor gällande enskilda patientärenden har samarbetet varit ytterst värdefullt och ökar stadigt. Arbetet går också vidare med fortsatt utveckling av kommunikationen gällande fråga/svar funktionen som innebär kommunikering via nätet. Svårigheter finns då vi har olika leverantörer vilket gör att informationen ändrar utseende och blir svår att förmedla. Rutiner har upparbetats och implementering pågår.

Gällande cancerpatienter har information vid flera tillfällen skett till berörda kliniker, olika professioner kring det nya arbetssättet för att underlätta arbetet under cancerbehandling. När det gäller "En enklare vardag" FKs utvecklingsarbete kring funktionshinder så finns nu handläggare från Försäkringskassan på Barn- och ungdoms psykiatri(BUP) på två orter i Skaraborg och det planeras för ytterligare en placering på Neurologen. Arbetet har även fortsatt med kompetensutveckling till kuratorer. På ortopedien har arbete kring rutiner runt sjukskrivningsprocessen påbörjats och viss utbildning i försäkringsmedicin samt differentierade intyg.

UMA- Utbildning-mentorskap-affärsutveckling för arbetsintegrerade sociala företag

Syftet med uppdraget som startade mars 2016 och är tänkt att pågå till 2018 är att de arbetsintegrerade sociala företagen i Skaraborg ska öka sina affärer, bli mer hållbara och i högre grad oberoende. Coompanion är projektägare och medfinansiärer är Skaraborgs kommunalförbund, Norra, Västra och Östra Samordningsförbunden i Skaraborg. Mål för uppdraget är att utveckla modeller för affärsutveckling och organisationen, utveckla nya verksamhetsgrenar för att kunna få fler anställda och deltagare, utveckla ett koncept rörande pre-rehab tjänster i Skaraborg och öka kunskapen inom föreningskunskap och mötesteknik.

Målgruppen är anställda, deltagare, styrelse och ledning i arbetsintegrerade sociala företag i Skaraborg, lokala näringslivet, företagareföreningar och aktörer inom social ekonomi, nyckelpersoner som näringslivschefer, upphandlingsansvariga med flera.

Samordningsförbunden i Skaraborg gör detta tillsammans och projektet är treårigt och pågår 2016-2018. Projektledaren har dags dato besökt 7 av 14 arbetsintegrerade sociala företag i Skaraborg. I kartläggningen har det framkommit att det finns ett stort behov av kunskap inom organisation och affärsutveckling men även utbildning till handledare. Kartläggningen visar även att i flertalet av företagen kan man inte specificera vilket behov som finns för att utveckla verksamheten. Detta gör att den första kartläggningen handlar mycket om att projektledaren har fått en bild av hur företagen drivs och vilka behov och utmaningar verksamheterna står inför.

Avslutade projekt

Vägen till arbete



Aktiviteten startade i Falköping/ Tidaholm 2010 och i Skövde/ Hjo/ Tibro/ Karlsborg 2008 och avslutades 31 mars 2016. Projektet har riktat sig till unga med aktivitetsersättning, åldersgrupp 19-29 år och startade då man inom Försäkringskassan såg att målgruppen ökade. År 2011-2012 var det ett ESF – projekt; "Vägen till arbete och studier" och sedan dess har projektet fortsatt i Samordningsförbundets regi. Projektet har haft lite olika inriktningar då det fanns två olika förbund när projektet startade men i det stora hela så har processen börjat med ett möte med handläggare på Försäkringskassan och sedan har man kopplat på Arbetsförmedlingen som också haft den mesta kontakten med arbetsgivare. Arbetssättet har inneburit mer tid för handläggarna till att stötta personen och ha regelbundna uppföljande samtal för att se så att arbete/studie insatserna går åt rätt håll.

Uppföljningar har vid behov skett med arbetsgivare, Hälso- och sjukvården, habiliteringen, arbetsmarknadsenheter, LSS enheter, folkhögskolor och vuxenutbildningar. Slutsatserna är att projektet har givits tid, kontinuitet, trygghet, tillit och hållbara anställningar över tid för många av ungdomarna. Projektet har sett behov av att samarbeta med kommunerna och därför startas nu ett nytt projekt under hösten i Tidaholm där Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Tidaholms kommun kommer prova en ny metod som förhoppningsvis kan spridas till andra kommuner. Enligt uppföljningssystemet SUS har 52 deltagare varit med under året och av dessa har 14 gått till arbete/studier eller är arbetssökande, 38 personer till fortsatt rehab och 9 personer sjukdom. Som en implementering av arbetet kommer under hösten ett nytt projekt startas upp för att befästa vissa arbetsmetoder och då prova detta i Tidaholm. Projektet kommer heta Bryggan.

Se möjligheten

Projektet startade hösten 2015 och avslutades våren 2016. 21 deltagare har varit inskrivna, 12 kvinnor och 9 män. Se möjligheten har vänt sig till ungdomar i Tidaholm mellan 15-29 år som inte har haft fullständiga avgångsbetyg från grundskola eller slutbetyg/examen från gymnasieskolan, fokus har legat på ungdomar med åldrarna 15-23 år. Handlingsplaner har upprättats för de personer som varit aktuella i projektet. Syftet har varit att stimulera till studier och att få en fungerande framtid. Andra ungdomar har fått motivationsamtal som lett till kontakter med Arbetsförmedlingen, Studie- och yrkesvägledare samt studier på Komvux och Helliden Folkhögskola. Projektet kommer implementeras i ordinarie verksamhet.

Kompetensutvecklingsinsatser

- ❖ Samordningsförbunden i Skaraborg har haft halvdagsutbildningar till personal inom kommun, Arbetsförmedling, Försäkringskassan och Hälso-och sjukvården i ämnet Våld i nära relationer. Utbildningen arrangerades tillsammans med Utväg på orterna Skövde, Lyrestad och Lidköping. Sammanlagt kom 140 deltagare och dagarna var mycket uppskattade.



- ❖ En ESF ansökan om kompetensutvecklingsinsatser riktade mot kommunernas AME-verksamhet gjordes under våren men tyvärr avslogs ansökan av Västsvenska ESF-kontoret.

Planerade insatser

- ❖ Samordningsförbunden i Skaraborg kommer i höst ha utbildningsdagar med Religionsvetarna till personal inom kommun, arbetsförmedling, Försäkringskassan och Hälso- och sjukvården. Utbildningen kommer ges vid 8 tillfällen.
- ❖ Gemensam utbildningsdag med styrelse och beredningsgrupp är inplanerad till den 12 september för att förtydliga roller, uppdrag mm.
- ❖ Utifrån KUR satsningen så kommer Åsa Kadowaki föreläsa för personal inom de fyra parterna den 19 okt samt Mia Hultman är inbjuden till att träffa Samordningsförbundens styrelser och beredningsgrupper i Skaraborg för arbeta vidare med vision- och värdegrundsarbetet, även detta kommer ske den 19 okt.
- ❖ Priset "Det goda exemplet" kommer delas ut under hösten på kommunernas Näringslivsgalor.
- ❖ Fortsatt arbete i övriga kommuner utifrån det som gjorts på Arbetsmarknadsenheten och "En väg in" i Skövde utifrån materialet som skapats-"*Rehab och stödresurser- vardag, hälsa och arbete i Skövde*".
- ❖ Fyra nya projekt kommer starta under hösten: Bryggan, Samverkan för kvinnors ohälsa, Breddad kompetensförsörjning och Effektivare handläggning av sjukskrivna kvinnor i kontaktyrken. Mer information finns på www.ostraskaraborg.se

Styrelsemöten och presidiummöten

Samordningsförbundets styrelse har under våren haft tre sammanträden och tre presidiummöten. Ordförande Catrin Hulmarker, vice ordförande Conny Haraldsson och ledamoten Roland Wanner har utgjort Samordningsförbundets presidium.

Beredningsgrupp

Representanter från de samverkande myndigheterna i Östra Skaraborg har utgjort beredningsgrupp till styrelsen. Ingående ledamöter är socialcheferna liksom IFO-cheferna från respektive kommun, en representant från psykiatri, från primärvården samt sektionschef från Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Beredningsgruppen har träffats två gånger och minnesanteckningar har förts vid dessa tillfällen. Då beredningsgruppen numera också utgör en central styrgrupp för de personliga ombuden i Östra Skaraborg så har ett möte varit med dem och ett är inplanerat till hösten.

Personal



I februari anställdes Marie Hermanson som administratör till kansliet. Hon har sin anställning i Hjo kommun och tjänsteköps till förbundet.

Övrigt

Vid årets FINSAM konferens i Eskilstuna deltog förutom förbundschefen också styrelseordförande Catrin Hulmarker och ledamöterna Elisabeth Svalefelt, Roland Wanner och administratör Marie Hermanson.

Förbundschefen har under våren slutfört utbildningen "Utvecklande ledarskap" vilket varit en mycket givande kunskapsutbildning och utbildningen har även skapat ett stort nätverk då det var kollegor från hela landet som deltog i utbildningen.

Förbundschefen har deltagit vid två nätverksträffar i Nätverk Väst.

Samordningsförbundet har haft Öppet Hus i tre dagar under våren och 40 personer kom och fick en inblick i Samordningsförbundets arbete.

Ekonomiskt utfall

Belopp i tkr	A. Utfall jan-aug 2016	B. Budget jan-aug 2016	C. Avvikelse jan-aug 2016	D. Prognos helår (aktuell)	E. Prognos helår (föregående uppf tillfälle)	F. Budget helår 2016	G. Utfall jan-aug 2015
1. Nettokostnad och finansnetto	-5 094	-8 201	3 106			-12 301	-4 585
2. Bidrag	8 080	8 080	0			12 120	6 000
3. Resultat	2 986	-121	3 106			-181	1 415
4. Utgående EK	5 426						3 802



Bidrag

Huvudmännen bidrar ekonomiskt till Samordningsförbundets verksamhet enligt följande:

Bidrag 2016	SOF Östra
Försäkringskassa	3 030 000
Arbetsförmedlingen	3 030 000
Kommun	3 030 000
Hälso- och sjukvårdsnämnd	3 030 000
Totalt	12 120 000

RESULTATRÄKNING, JAN-AUG 2016

Samordningsförbundet Östra Skaraborg

	Budget Helår 2016	Budget jan-aug 2016	Utfall jan-aug 2016	
<i>Intäkter</i>				
Övriga intäkter	0	0	0	
Summa Verksamhetens intäkter	0	0	0	
<i>Kostnader</i>				
Arvoden	-137 200	-91 467	-98 875	
Reseersättning	-20 000	-13 333	-14 964	
Sociala avgifter	-62 800	-41 867	-31 301	
Övriga Personalkostnader	-840 000	-560 000	-868 537	
Verksamhetsanknutna kostnader	-10 387 000	-6 924 667	-3 864 218	Not 1
Lokalkostnader	-82 000	-54 667	-49 283	
Övriga kostnader	-772 000	-514 667	-165 609	Not 2
Summa Verksamhetens kostnader	-12 301 000	-8 200 667	-5 092 786	
RES1 Verksamhetens nettokostnad	-12 301 000	-8 200 667	-5 092 786	
Erhållna bidrag från huvudmännen	12 120 000	8 080 000	8 080 000	
Övriga finansiella intäkter	0	0	0	
Övriga finansiella kostnader	0	0	-1 665	Not 3
Summa Finansiella intäkter/kostnader	12 120 000	8 080 000	8 078 335	
Resultat före extraordinära poster o spec RES2 beslut	-181 000	-120 667	2 985 549	
Extraordinära intäkter	0	0	0	



Extraordinära kostnader	0	0	0
RES3 PERIODENS RESULTAT	-181 000	-120 667	2 985 549

NOTER

Not 1 Verksamhetsanknutna kostnader

jan-aug 2016

5540 Övriga verksamhetsanknutna kostnader: Sek	-762 874
5541 Verksamhetsanknutna personalkostnader: Sek	-2 224 599
5544 Verksamhetsanknutna utbildning, kurs- och konferenskostn: Sek	-836 573
5545 Verksamhetsanknutna trycksaker: Sek	-5 645
5549 Verksamhetsanknutna hyrbilskostnad: Sek	-34 526
S:a	-3 864 218

Not 2 Övriga kostnader

jan-aug 2016

6419 Övriga förbrukningsinventarier	-2 578
6471 Trycksaker	-8 669
7211 Tele, fast	-600
7541 IT-tjänster	-24 454
7551 Konsultarvoden spec utredn	-62 550
7599 Övriga tjänster	-37 200
7619 Övriga kostnader	-29 557
8551 Räntekostnader för leverantörsskulder	-195
8591 Övriga finansiella kostnader	-1 470
S:a	-167 273

Not 3 Övriga finansiella kostnader

jan-aug 2016

8551 Räntekostnader för leverantörsskulder	-195
8591 Övriga finansiella kostnader	-1 470
	-1 665

BALANSRÄKNING, JAN-AUG 2016



13(14)

	Ingående balans 2016-01-01	Förändring	Utgående balans 2016-08-31	
TILLGÅNGAR				
<i>Anläggningstillgångar</i>	0	0	0	
Summa anläggningstillgångar	0	0	0	
<i>Omsättningstillgångar</i>				
Kortfristiga fordringar	909 001	1 206 366	2 115 366	Not 1
Likvida medel	4 462 208	1 297 802	5 760 010	Not 2
Summa omsättningstillgångar	5 371 208	2 504 168	7 875 376	
SUMMA TILLGÅNGAR	5 371 208	2 504 168	7 875 376	
EGET KAPITAL, AVS. och SKULDER				
<i>Eget kapital</i>				
Eget kapital	2 440 068	0	2 440 068	
Periodens resultat	0	2 985 549	2 985 549	
Summa Eget kapital	2 440 068	2 985 549	5 425 617	
<i>Skulder</i>				
Kortfristiga skulder	2 931 140	-481 382	2 449 759	Not 3
Summa skulder	2 931 140	-481 382	2 449 759	
SUMMA EGET KAPITEL, AVS. och SKULDER	5 371 209	2 504 167	7 875 376	

NOTER

Not 1: Kortfristiga fordringar

1511 Kundfordringar	
1687 Redovisningskonto, Ludvikamoms: Sek	
1711 Förutbetalda kostnader	
1712 Upplupna intäkter	
S:a Sek	

UB aug 2016

1 484 430
120 141
5 774
505 021
2 115 366

Not 2: Likvida medel

1930 Bankgiro: Sek	
S:a Sek	

5 760 010
5 760 010

Not 3: Kortfristiga skulder

2411 Leverantörsskulder: Sek	
2711 Innehållen personalskatt	
2891 Övriga kortfristiga skulder	
2931 Upplupna sociala avgifter	
2991 Upplupna kostnader: Sek	
2992 Förutbetalda intäkter	
S:a Sek	

412 175
2 057
113 696
1 948
404 893
1 514 990
2 449 759



FINANSIERINGSANALYS 2016-08-31

Samordningsförbundet Östra Skaraborg

Löpande verksamhet

Periodens resultat 2985549

Kassaflöde från löpande verksamhet 2985549

Förändring av rörelsekapital

Kortfristiga fordringar -1206366

Kortfristiga skulder -481382

Förändring av rörelsekapital -1687747

FÖRÄNDRING AV LIKVIDA MEDEL

1297802

Kontroll (Se balansrapporten):

UB Likvida medel: 5760010

IB Likvida medel: 4462208

Summa Förändring: 1297802

För Samordningsförbundet Östra Skaraborg, Skövde dag som ovan

Catrin Hulmarker, Hjo kommun

Ordförande

Conny Haraldsson, Arbetsförmedlingen

Vice ordförande