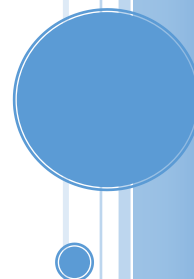




# ÅRSREDOVISNING 2015

**Samordningsförbundet Östra Skaraborg**





## Årsredovisning för 2015

### Allmänt om verksamheten

Från och med den 1 januari 2015 gick Samordningsförbundet SkövdeHjoTiBorg och Samordningsförbundet Falköping Tidaholm samman och bildade Samordningsförbundet Östra Skaraborg. Under året har en del förändringar skett efter ihopslagningen och Samordningsförbundet har dessutom haft tre olika förbundschefer under verksamhetsåret vilket medfört att mycket tid har lagts till rekryteringsprocesser och överlämningar. Nuvarande förbundschef Malin Nymann tillträdde i september 2015.

Förbundets verksamhet är inriktad mot ökad samverkan mellan parterna och att driva metodutvecklingsuppdrag.

### Verksamhetsmässiga mål

Samordningsförbundet finansierar eller delfinansierar rehabiliteringsaktiviteter hos huvudmännen där deltagarna är aktuella hos minst två av huvudmännen.

Genom den samverkan och de insatser samordningsförbundet stöttar skall:

- samverkan öka mellan parterna
- självförsörjningen öka
- anställningsbarheten öka

*Under kommande åren ser vi att målbeskrivningen behöver förtydligas. Med hänvisning till beskrivningen nedan har vi under åren uppnått de allmänt uppsatta målen för verksamheten.*

### Sammanfattning av årets verksamhet:

Styrelsen för Samordningsförbundet i Östra Skaraborg, 222 000 – 2253, avger härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2015.

Det egna kapitalet uppgick vid årets början till 1 871 tkr och förbundet budgeterade ett underskott på 711 för år 2015. Första året i det större förbundet samt chefsbyten under året är några orsaker till att budgeterat resultat inte fullt ut uppnått och där istället ett mindre överskott på 53 tkr redovisas. Tillsammans med det egna kapital som överförts från Falköping/Tidaholm vid sammanläggningen innebär detta att det egna kapitalet istället ökar och vid årskiftet uppgår till 2 440 tkr. Beloppet innebär att goda förutsättningar finns för finansieringen av planerat ESF projekt och andra aktiviteter som kan skapas när nu det nya och större förbundet går in i sitt andra verksamhetsår och nu med ny operativ ledning.

Totalt har förbundet under verksamhetsåret haft 453 individer i aktiviteter. Av dessa är 221 nya deltagare under året. 234 individer har avslutats varav 109 till arbete, studier

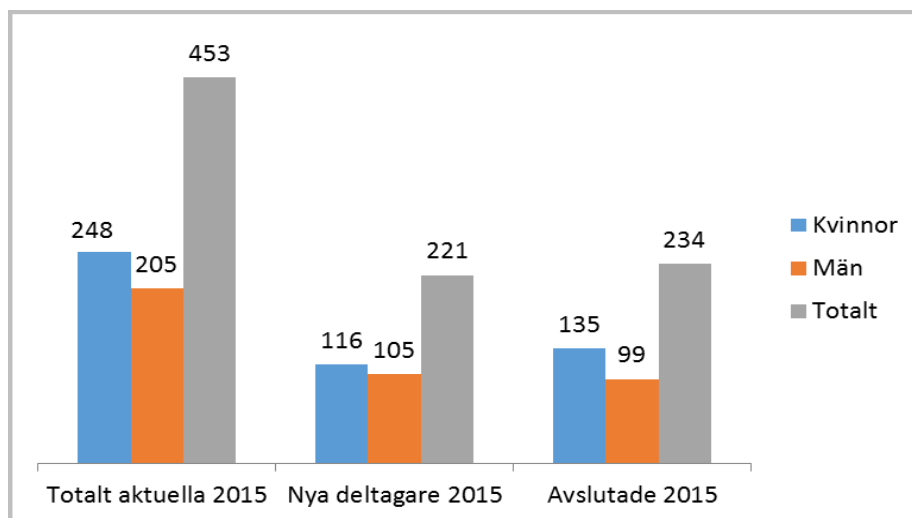


eller arbetssökande, 68 till fortsatt rehabilitering och 42 utskrivning pga sjukdom och 9 övriga anledningar. Underlaget är hämtat från vårt redovisningssystem SUS och visar alltså att både självförsörjningen och anställningsbarheten har ökat i enlighet med de uppsatta målen i verksamhetsplanen.

## Uppföljning

Uppföljningssystemet SUS används. Samtliga deltagare i våra aktiviteter är inlagda i systemet per den 31 december 2015.

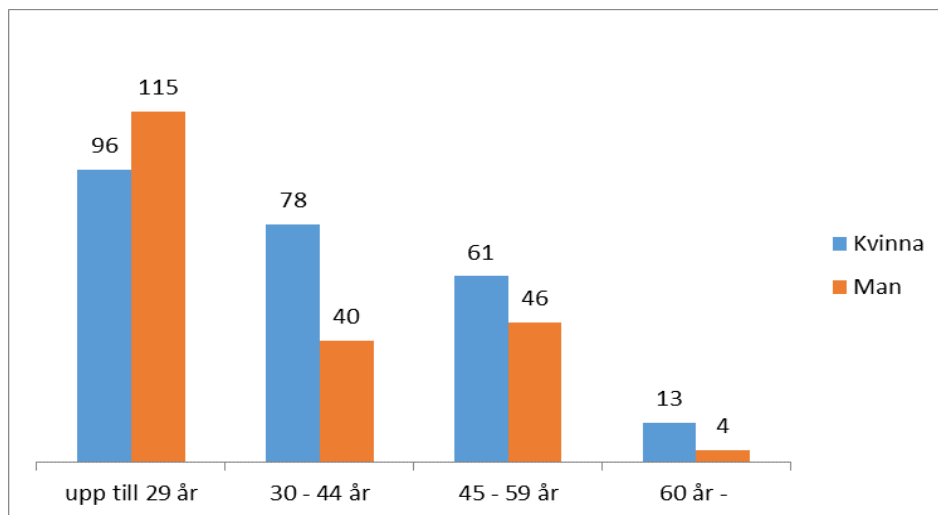
### Deltagarflöden



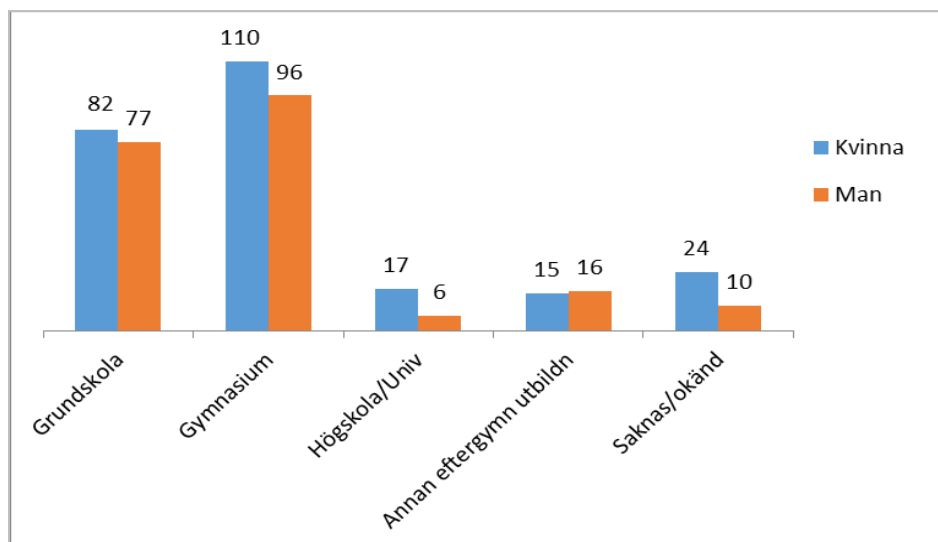


## Mer om deltagarna – ålder och utbildningsbakgrund

### Ålder

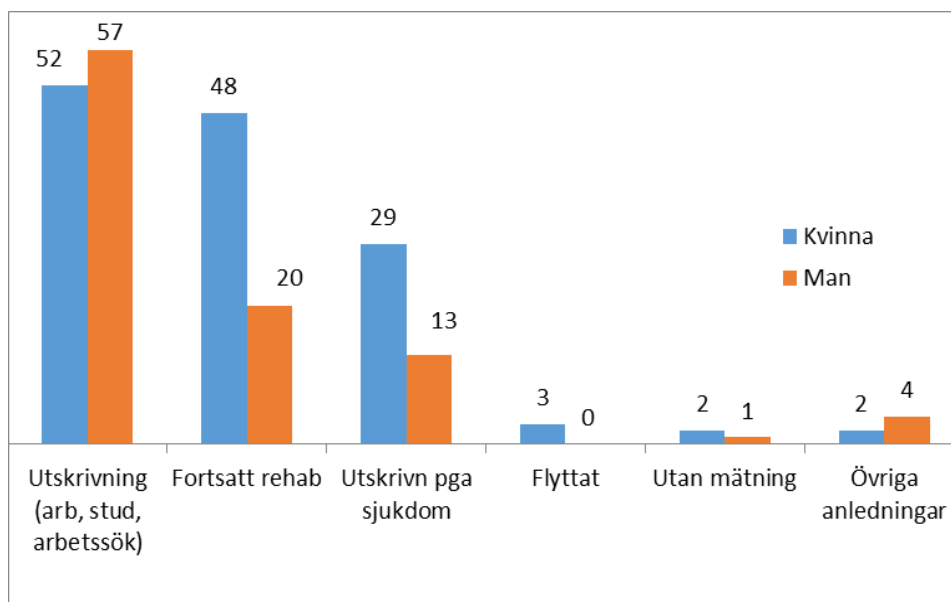


### Utbildningsbakgrund



### Sysselsättning vid avslut

*234 deltagare har avslutats och av dessa var 135 kvinnor och 99 män.*



109 personer (52 kvinnor och 57 män) har fått ett arbete, börjat studera eller är arbetssökande. I övrigt ser fördelningen ut enligt nedan när det gäller arbete och studier.

	Kvinna	Man	Totalt
Ej subventionerat arbete	6	12	18
Subventionerat arbete	16	16	32
Eget företag	0	1	1
Studier	4	6	10
<b>Totalt</b>	<b>26</b>	<b>35</b>	<b>61</b>

## Årets aktiviteter:

### Vägen till arbete

88 deltagare har varit inskrivna i verksamheten, 40 kvinnor och 48 män. 34 deltagare är nyinskrivna under året. 28 deltagare har avslutats. Av de 28 som avslutats har 7 gått till arbete/studie eller arbetssökande, 7 fortsatt rehab, 10 sjukdom, 1 flyttat, 3 övrigt.

Aktiviteten startade i Falköping/ Tidaholm 2010 och i Skövde/ Hjo/ Tibro/ Karlsborg 2008. Projektet är beviljat att fortsätta tom 2016. Aktiviteten syftar till att hitta lösningar mot arbetsmarknaden för unga människor med aktivitetsersättning och i uppdraget har handläggare från Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen arbetat gemensamt.



Framgångsfaktorer är bla att ungdomarna ges tid, kontinuitet, trygghet och de får utvecklas utifrån deras personliga förutsättningar. En del ungdomar deltar under lång tid i aktiviteten men en del deltar kortare då det visar sig att de inte är i fas för arbetsinriktade åtgärder och fördelen är för dem att många efter att de deltagit i aktiviteten har fått ökade resurser i form av boendestöd/daglig sysselsättning eller personligt ombud.

### **En väg in – via AME**

*294 deltagare har varit inskrivna i verksamheten, 147 kvinnor och 147 män. 142 deltagare är nyinskrivna under året. 172 deltagare har avslutats. Av de 172 som avslutats har 94 gått till arbete/studie eller arbetssökande, 35 fortsatt rehab, 32 sjukdom, 2 föräldralediga, 2 flyttat, 3 utan mätning och 4 övrigt.*

Projektet på de olika AME enheterna har pågått ett antal år och genomgått diverse förändringar under åren. Arbetsmarknadsenheterna förbereder, kartlägger och stärker individer inför arbetsmarknaden eller fortsatta rehabiliterande insatser. En framgångsfaktor har varit att använda sig av arbetspsykolog. Personer som anvisas till arbetsmarknadsenheterna har ofta varit i utanförskap under en lång tid och deltagit i många åtgärder och kräver längre insatser från arbetsmarknadsenheterna. Det tar oftast också lång tid att åstadkomma en förändring. En ny målgrupp från etableringen som har språksvårigheter har ökat under året vilket har krävt mer resurser och ändrade arbetssätt.

### **FAL-jobb**

*39 deltagare har varit inskrivna i verksamheten, 33 kvinnor och 6 män. 19 deltagare är nyinskrivna under året. 9 deltagare har avslutats. Av de 9 som avslutats så har 8 gått till arbete/studie eller arbetssökande, 1 fortsatt rehab*

Denna aktivitet startade 1 april 2014 och kommer avslutas 31 december 2016. Målgruppen för projektet är barnfamiljer i Falköpings kommun med långvarigt försörjningsstöd. Insatsen syftar till att ge förutsättningar för familjerna att nå självförsörjning. De föräldrar som ingår i insatsen är personer som annars riskerar att vara kvar i ett långvarigt utanförskap. Att arbeta med en lösningsinriktad metod har fungerat mycket väl. I de kartläggningssamtal som sker i Fal- Jobb utformas en gemensam målformulering mellan klient och socialsekreterare.

Ett hembesök i familjen görs för samtal med barnen. Genom att träffa barnen i samtal vidgas barnperspektivet. På detta sätt byggs en god grundläggande relation mellan socialsekreterare och deltagare vilket innebär att det blir lättare att prata om barnens



situation för deltagaren. Relationen innebär också att det blir lättare för deltagaren att prata om hela livssituationen vilket innebär en utökad helhetssyn. Hälsodelen i projektet kommer att utvecklas ytterligare med att kunna erbjuda individuella hälsosamtal.

### **Möjligheternas kurs, Hellidens folkhögskola**

*28 individer har deltagit under året. 13 deltagare har avslutats för fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering. 6 personer har gått vidare mot fortsatt medicinsk rehabilitering. 9 deltagare fortsätter aktiviteten på Hellidens folkhögskola våren 2016. Det är 21 unika deltagare som deltagit under året.*

Möjligheternas kurs startade i nuvarande form våren 2009. År 2009-2011 genomfördes aktiviteten som projekt med EFS-medel. 2012 fortsatte aktiviteten i Samordningsförbundet regi. Folkhögskolans metodik och pedagogik är en resurs för att stödja långtidssjuka på väg till arbetslivsinriktad rehabilitering. När man ser tillbaka på verksamheten kan man konstatera att besvären för deltagarna har i stort sätt förändrats från fysiska till psykosociala och då i stor utsträckning hjärntrötthet och utmattning. Resultat för 2015 visar att 44% av totala antalet deltagare (28 st) går vidare från Möjligheternas kurs till arbetslivsinriktad rehabilitering. I utvärderingen som gjorts med deltagarna framgår att de överlag är mycket nöjda med aktiviteterna, kontakterna med myndigheterna och miljön på folkhögskolan.

### **Samverkansresurs för våld i nära relation**

I samverkan mellan Skövde kommun och Försäkringskassan Skaraborg startade verksamheten den 1 september 2014 och har för avsikt att avslutas i september 2016. Syftet är att utveckla arbetet med att uppmärksamma våld i nära relationer. Tid har ägnats åt inhämtande av kunskaper kring våldet, dess olika mekanismer och olika behandlingsformer. Studiebesök har ägt rum i några av Skaraborgs kommuner – för att få en bild av hur man kan arbeta med frågan lokalt. Ett informationsmateriel till Försäkringskassans handläggare om hur man kan söka kontakt med kvinnofridssamordnare i de olika kommunerna har tagits fram. Statistik har samlats in för att få en uppfattning om hur stort antal våldsutsatta som olika myndigheter och organisationer kommer i kontakt med.

Besök har ägt rum hos Polisen, Brottsofferjouren, Kvinnohuset Tranan och Utväg Skaraborg. En kartläggning har gjorts av hur man inom sektor Socialtjänst arbetar med målgruppen idag och man har lämnat förslag på en kompetenshöjande insats för alla som arbetar inom Skövde kommuns socialtjänst. En processkarta har tagits fram för att beskriva hur ett våldsärende som kommer in till sektor Socialtjänst handläggs idag. Försäkringskassan har tagit fram ett metodstöd till handläggarna som nu börjar implementeras. Arbetet fortsätter under 2016 och då i ökat samarbete med Arbetsförmedlingen och Närhälsan Södra Ryds vårdcentral. Projektet har även spridit kunskap via KUR utbildningar i Skaraborg.



### **Utvecklingscheckar**

Tanken var att utveckla de sociala företagen i Östar Skaraborg under året men efterfrågan blev inte så stor som förväntat därav så utnyttjades inte utvecklingscheckarna. Tanken är dock att arbeta vidare med detta under 2016.

### **ESF ansökan Ung Arena 9.0**

En ansökan är gjord under 2015 tillsammans med Samordningsförbundet Norra Skaraborg vilket inkluderar de nio kommunerna Skövde, Hjo, Tibro, Karlsborg, Tidaholm, Falköping, Mariestad, Gullspång och Töreboda. Projektet är treårigt och om ansökan initieras kommer det pågå under 2016-2019. Samordningsförbundet kommer vara medfinansierare och projektägare är Mariestads kommun. Målgruppen är unga 15-24 år. Syftet är att unga ska nå målet att komma i studier eller i arbete. Gemensamma mötesplatser kommer utgöra gemensam samlingsplats för unga att vända sig till för att hamna i rätt aktiviteter/studier/arbete så fort som möjligt för att förhindra utanförskap.

### **Se möjligheten- Tidaholm**

Aktiviteten startade hösten 2015 och avslutas våren 2016. 11 deltagare har varit inskrivna, 4 kvinnor och 7 män. Se möjligheten vänder sig till ungdomar i Tidaholm mellan 15-29 år som inte har fullständiga avgångsbetyg från grundskola eller slutbetyg/examen från gymnasieskolan. Under hösten har fokus legat på ungdomar med åldrarna 15-23 år. Handlingsplaner har upprättats för de personer som varit aktuella i projektet. Syftet har varit att stimulera till studier och att få en fungerande framtid. Andra ungdomar har fått motivationssamtal som lett till kontakter med AF, SYV och studier på Komvux och Helliden.

### **Kompetensutvecklingsinsatser**

**KUR:** Under 2015 har kompetensutvecklingen inom samverkan fortsatt genom KUR Skaraborg (utveckling/samverkan/kunskap). KUR-projektet vänder sig till anställda inom Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och landsting och erbjuder bidrag för att öka samverkan och kunskapen om rehabilitering av personer med psykisk diagnos och funktionsnedsättning. Samtliga ingående myndigheter har haft möjlighet att delta. Huvudtemat för året har varit Våld i nära relationer, tre halvdags utbildningar har erbjudits och ca 155 personer deltog på föreläsningarna som varit mycket lärorika. Året avslutades med en föreläsning av Eric Donell med temat "Hur det är att leva med en neuropsykiatrisk diagnos". Insatserna har varit uppskattade och ca 200 medarbetare har deltagit i aktiviteterna.





**Värdegrundsarbete:** Samordningsförbunden i Skaraborg påbörjade gemensamt under året ett utvecklingsarbete i respektive beredningsgrupp gällande ett värdegrunds- och vision arbete med hjälp av konsult Mia Hultman. Arbetet har varit positivt för grupperna och även styrelsen har under hösten medverkat i arbetet som kommer fortsätta under 2016.

*”Vi skapar möjligheter! Vi samlar våra gemensamma resurser för att ta tillvara och utveckla den enskildes förmågor genom att vara nytänkande, engagerande, tillåtande”.*

**Metod 7 TJUGO:** 7 TJUGO är en kombination av en grundutbildning i empowerment pedagogik och ett omfattande metodmaterial att använda i arbetet med människor från tonåren och uppåt i åldern. Fokus ligger på personlig utveckling och förändringprocesser. 24 medarbetare inom arbetsmarknadsenheterna samt ett par handläggare på FK/AF har under året utbildats i metoden. Tanken är att de ska kunna använda metoden i grupp-utvecklingsinsatser och att alla Arbetsmarknadsenheter får samma kunskap för att få en likritning i arbetssätten på enheterna.

### **Samverkansteam Skaraborgs sjukhus**

Under året har samarbetet med Försäkringskassan och SkaS fortsatt i samma anda som tidigare, dvs att tillsammans med koordinatörerna och processledaren planera för aktiviteter där behov finns kring gemensamma insatser. Fokus har legat på det nära samarbetet mellan koordinatörerna på SKAS och kontaktpersonerna på FK. Vid frågor gällande enskilda patientärenden har samarbetet varit ytterst värdefullt och ökar stadigt. Kvalitetsgranskningar av läkarintygen har delvis skett gemensamt. Utbildningsinsatser i försäkringsmedicin har skett tillsammans med övrig vård via Försäkringsmedicinskt forum gällande ICF, AT-utbildningar och till icke sjukskrivande personal.

### **Samverkan Tidaholm ”Upprop för ett friskare Tidaholm”**

Projektet startade april 2014 för att arbeta med rutiner och samverkan. Syftet var att få ett bättre flöde för patienter i sjukskrivningsprocessen genom att arbeta förebyggande och att ge kunskap om hur man hittar och identifiera personer som riskerar sjukskrivningar. Målet var att minska antalet sjukpenningdagar i Tidaholms kommun till snittet i Skaraborg och att påvisa socioekonomiskt lönsamhet. Sjukpenningtalet i Tidaholm var i april 2014: 13,9 (riket 8,7). Snittet i Skaraborg var 11,3. Metoden har handlat om att få ett gemensamt arbetssätt i hela kommunen där rehabkoordinator och kommunlots har arbetat tillsammans. Vårdcentralen har arbetat med rutiner utifrån ”Guide för tidig samverkan” och läkare och sjuksköterskor har fått handledning. På vårdcentralen har det även funnits personlig handläggare från FK som kontaktperson fyra timmar per vecka. Utbildningar till arbetsgivare, fackliga representanter och politiker har givits. Resultatet visar att Tidaholms



kommun inte har ökat sjukpenningtalet. Den uppgående trenden nådde som högst i december 2014 och var 14.5 dagar. Dagarna låg konstant på denna nivå för att i maj 2015 börja gå neråt. I augusti var siffran 13.9 dagar och den senaste noteringen som är från november 2015 är 13.6 dagar. Projektet avslutas under 2016.

## **Finansiella mål**

Vid årets början var det egna kapitalet 1 871 522 SEK. Det egna kapitalet uppgår till 2 440 068 SEK, vid årsskiftet 2015/2016. I enlighet med det finansiella målet i verksamhetsplan för 2015 bedömer vi att vi haft en effektiv och ansvarsfull användning av de medel som ställs till förbundets förfogande trots ihopslagningen av två förbund och att tre förbundschefer arbetat under året. Samordningsförbundet har under året även fått ett större överskott än beräknat då det gjordes en ränte placering som gav en vinst på 317 578 SEK. Det återstående egna kapitalet utgör en möjlighet till en kontant medfinansiering i det ESF projekt som förbundet hoppas få möjlighet att genomföra med start under 2016 samt att det även kan startas andra aktiviteter under året som kan gynna alla Samordningsförbundets parter.

## **Styrelsen**

Arbetet i Samordningsförbundet Östra Skaraborg leds av en styrelse. Ordförande är kommunstyrelsens ordförande i Hjo och vice ordförande är Arbetsförmedlingen ordinarie ledamot. Kansliet bemannas med en heltidstjänst som ansvarar för att arbetet fortskrider enligt den förbundsordning som förbundet antagit.

*Styrelsens sammansättning består av:*

Catrin Hulmarker Hjo kommun Ordförande  
Magnus Oscarsson Arbetsförmedlingen Vice ordförande  
Roland Wanner Västra Götalandsregionen Ledamot  
Torgny Andersson Försäkringskassan Ledamot

*Ersättare:*

Bengt Andersson Tibro kommun  
Elisabeth Svalefelt Skövde kommun  
Christer Johansson Tidaholms kommun  
Hans Johansson Falköpings kommun  
Leif Andersson, Karlsborgs kommun  
Susanne Larsson Västra Götalandsregionen  
Louise Ahlgren Försäkringskassan  
Conny Haraldsson Arbetsförmedlingen



Revisorer 2015:

Deloitte på uppdrag av Försäkringskassan

Ulla Göthager, (S), Västra Götalandsregionen

### **Övrigt styrelse**

Samordningsförbundets styrelse har under 2015 hållit 9 protokollförda sammanträden.

Ordförande Catrin Hulmarker, vice ordförande Magnus Oscarsson och ledamoten Roland Wanner har utgjort Samordningsförbundets presidium. Presidiet har hållit 4 protokollförda sammanträden.

Representanter från de samverkande myndigheterna i de sex kommunerna har utgjort beredningsgrupp till styrelsen. Ingående ledamöter är socialcheferna liksom IFO-cheferna från respektive kommun, en representant från psykiatrin, från primärvården samt sektionschef från Fk och Af. Beredningsgruppen har under året träffats 5 gånger och minnesanteckningar har förts vid dessa tillfällen.

Styrelsen, beredningsgruppen, förbundsdirektör samt handläggare i förbundets uppdrag har under året deltagit i ett antal olika konferenser och nätverksträffar. Vid årets FINSAM konferens i Linköping deltog en styrelseledamot och förbundschef. Temat för konferensen var ”Samverkan i välfärden och världen”.

I delårsrapporten för 2015 återfinns i övrigt en beskrivning över de konferenser som arrangerats under året.

Ekonomiadministrationen utförs av Administrativ Centrum, Västra Götalands-regionen.



## Ekonomiskt utfall

Belopp i tkr	A. Utfall jan-dec 2015	B. Budget jan-dec 2015	C. Avvikelse jan-dec 2015	D. Prognos helår (aktuell)	E. Prognos helår (föregående uppf tillfälle)	F. Budget helår 2015
1. Nettokostnad och finansnetto	<b>-8 947</b>	<b>-10 711</b>	<b>1 764</b>			<b>-10 711</b>
2. Bidrag	<b>9 000</b>	<b>10 000</b>	<b>-1 000</b>			<b>10 000</b>
3. Resultat	<b>53</b>	<b>-711</b>	<b>764</b>			<b>-711</b>
4. Utgående EK	<b>-2 440</b>					<b>1 646</b>

## Bidrag

Huvudmännen bidrar ekonomiskt till samordningsförbundets verksamhet enligt följande och Utöver huvudmännens bidrag erhålls 1 mnkr från den s k sjukskrivningsmiljarden.

### Bidrag 2015

### SOF Östra Skaraborg

Bidrag i kr	
Försäkringskassa	2 250 000
Arbetsförmedlingen	2 250 000
Kommun	2 250 000
Hälso- och sjukvårdsnämnd	2 250 000
Sjukvårdsmiljarden	1 000 000
<b>Totalt</b>	<b>10 000 000</b>

Utöver huvudmännens bidrag erhålls 1 mnkr från den s k sjukskrivningsmiljarden. Se nedan under Uppföljning av projekt och verksamhet avseende Närhälsan resp. SKaS.

**Uppföljning av verksamhet och projekt Östra Skaraborg jan-dec 2015**

	Nettokostnad och finansnetto i tkr per område	Utfall jan-dec 2015	Budget jan-dec 2015	Avvikelse jan-dec 2015
1001	Politisk organisation	-289 744	-250 000	-39 744
1010	Gemensamt	-1 188 222	-1 500 000	311 778
2000	Informationsmaterial	-14 580	-40 000	25 420
2020	Kompetensutveckling	-152 164	-180 000	27 836
6000	Vägen till arbete	-2 191 040	-2 020 000	-171 040
7003	Möjligheternas kurs	-900 000	-900 000	0
7004	En väg in via AME	-2 662 727	-2 858 000	195 273
7005	Faljobb	-600 000	-600 000	0
7006	Se möjligheten	-200 000	-200 000	0
1) 9004	Samverkansteam Skaraborgs sjukhus	0	0	0
9009	Vi vill vara med	-37 104	0	0
9011	Sociala företag - utvecklingscheckar	15 201	-80 000	95 201
9012	Samverkansresurs Våld i nära relationer Fk och Skövde kommun	-707 449	-900 000	192 551
9013	Kringkostnad ESF	-48398	-41000	-7398
9014	Kompetens 7/20	-288000	-288 000	0
2) 9016	Samverkan Tidaholm	0	0	0
	<b>Totalt</b>	<b>-9 264 227</b>	<b>-9 857 000</b>	<b>629 877</b>

1) 400.000 kr debiteras Skas

2) Budget 600.000 kr men vidarefaktureras Närhälsan



2016-02-01

Dnr 2015-000 19

**RESULTATRÄKNING, JAN-DEC 2015****Samordningsförbundet Östra Skaraborg**

	<b>Budget Helår 2015</b>	<b>Utfall jan-dec 2015</b>	<b>Utfall jan-dec 2014</b>	
<i>Intäkter</i>				
Övriga intäkter	0,00	0,00	0,00	
<b>Summa Verksamhetens intäkter</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
<i>Kostnader</i>				
Arvoden	-187 500,00	-203 842,22	-164 684,32	
Reseersättning	-40 000,00	-23 982,76	-20 088,61	
Sociala avgifter	-62 500,00	-61 919,00	-55 256,00	
Övriga Personalkostnader	-825 000,00	-880 862,49	-1 006 642,57	
Verksamhetsanknutna kostnader	-8 887 000,00	-7 638 894,80	-5 627 759,05	Not 1
Lokalkostnader	-80 000,00	-60 881,36	-36 000,00	
Övriga kostnader	-629 000,00	-392 114,62	-208 497,85	Not 2
<b>Summa Verksamhetens kostnader</b>	<b>-10 711 000,00</b>	<b>-9 262 497,25</b>	<b>-7 118 928,40</b>	
<b>RES1 Verksamhetens nettokostnad</b>	<b>-10 711 000,00</b>	<b>-9 262 497,25</b>	<b>-7 118 928,40</b>	
Erhållna bidrag från huvudmännen	10 000 000,00	9 000 000,00	5 860 000,00	
Övriga finansiella intäkter	0,00	317 578,60	0,00	Not 3
Övriga finansiella kostnader	0,00	-1 730,00	-1 644,00	
<b>Summa Finansiella intäkter/kostnader</b>	<b>10 000 000,00</b>	<b>9 315 848,60</b>	<b>5 858 356,00</b>	
<b>RES2 Resultat före extraordinära poster o spec beslut</b>	<b>-711 000,00</b>	<b>53 351,35</b>	<b>-1 260 572,40</b>	
Extraordinära intäkter	0,00	0,00	0,00	
Extraordinära kostnader	0,00	0,00	0,00	
<b>RES3 PERIODENS RESULTAT</b>	<b>-711 000,00</b>	<b>53 351,35</b>	<b>-1 260 572,40</b>	

**NOTER***Not 1 Verksamhetsanknutna kostnader*

	<i>jan-dec 2015</i>
5539 Övriga verksamhetsanknutna tjänster	-9330,49
5540 Övriga verksamhetsanknutna kostnader	-38 000,00
5541 Verksamhetsanknutna personalkostnader: Sek	-7 542 113,00
5544 Verksamhetsanknutna utbildnings- kurs och konferenskostnader: Sek	-49 451,31
<b>Summa:</b>	<b>-7 638 894,80</b>

*Not 2 Övriga kostnader*

	<i>jan-dec 2015</i>
5899 Övriga lämnade bidrag	-1 500,00
6412 Möbler	-6 200,00
6451 Kontorsmaterial	-1 917,44



2016-02-01

Dnr 2015-000 19

6471 Trycksaker	-11 139,60
7212 Tele, mobil	-3 878,62
7541 IT-Tjänster	-1 337,00
7551 Konsultarvoden spec utredn: Sek	-88 400,04
7599 Övriga tjänster: Sek	-54 200,00
7619 Övriga kostnader: Sek	-94 222,92
7691 Personalrekrytering	-129 319,00
<b>Summa:</b>	<b>-392 114,62</b>

*Not 3 Övriga finansiella intäkter*

8421 ränteintäkter bank	7784,09
8421 ränteintäkter bank	308607,01
8421 ränteintäkter bank	1187,5
<b>Summa:</b>	<b>317578,6</b>

**BALANSRÄKNING, JAN-DEC 2015****Samordningsförbundet Östra Skaraborg**

	<b>Ingående balans 2014-12-31</b>	<b>Förändring</b>	<b>Utgående balans 2015-12-31</b>	
<b>TILLGÅNGAR</b>				
<i>Anläggningstillgångar</i>	0,00	0,00	0,00	
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
<i>Omsättningstillgångar</i>				
Kortfristiga fordringar	563 417,00	345 583,65	909 000,65	Not 1
Likvida medel	985 005,47	3 477 202,50	4 462 207,97	
<i>Kortfristiga placeringar</i>				
Kortfristiga placeringar	2 900 000,00	-2 900 000,00	0,00	
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>4 448 422,47</b>	<b>922 786,15</b>	<b>5 371 208,62</b>	
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>4 448 422,47</b>	<b>922 786,15</b>	<b>5 371 208,62</b>	
<b>EGET KAPITAL, AVS. och SKULDER</b>				
<i>Eget kapital</i>				
Eget kapital	-1 871 522,47	-515 194,56	-2 386 717,03	Not 3
Periodens resultat	0,00	-53 351,35	-53 351,35	
<b>Summa Eget kapital</b>	<b>-1 871 522,47</b>	<b>-568 545,91</b>	<b>-2 440 068,38</b>	
<i>Skulder</i>				
Kortfristiga skulder	2 576 900,00	354 240,24	2 931 140,24	Not 2
<b>Summa skulder</b>	<b>2 576 900,00</b>	<b>354 240,24</b>	<b>2 931 140,24</b>	
<b>SUMMA EGET KAPITEL, AVS. och SKULDER</b>	<b>-4 448 422,47</b>	<b>-922 786,15</b>	<b>-5 371 208,62</b>	

**NOTER***Not 1: Kortfristiga fordringar*

1511 Kundfordringar	
1677 Ludvikamoms	
1687 Redovisningskonto, Ludvikamoms	
1711 Förutbetalda kostnader	
1712 Upplupna intäkter	
<b>Summa:</b>	

*UB dec 2015*

727 455,00
34 704,15
79 651,00
17 322,50
49 868,00
<b>909 000,65</b>

*Not 2: Kortfristiga skulder*

2411 Leverantörsskulder

-1 611 521,24





2016-02-01

Dnr 2015-000 19

2711 Innehållen personalskatt	-3 060,00
2931 Upplupna sociala avgifter	-2 963,00
2991 Upplupna kostnader	-1 313 596,00
<b>Summa:</b>	<b>-2 931 140,24</b>

*Not 3: Eget Kapital*

2021 Eget kapital IB	-1 871 522,47
2021 Eget kapital UB	-2 386 717,03
2021 Eget kapital överföring likvida medel från SOF Falköping Tidaholm till Sof Östra	<b>-515 194,56</b>

**Resultatdisposition**

Förslag till disposition av Samordningsförbundet Östra Skaraborg överskott:

Resultat 2015	53 351 SEK
Totalt	2 440 068 SEK

Styrelsen föreslår att i ny räkning överföres till det gemensamma förbundet Östra Skaraborg:

Summa	2 440 068 SEK
-------	---------------

För Samordningsförbundet Östra Skaraborg  
Skövde dag som ovan