

Plats journalen

måndag 22/4 2013



Så får du **hjälp**
att hitta rätt
kompetens **06 >>**

#17

innehåller:
2 652
nya jobb



Rasmus Jansson
ser en framtid
som snickare.

FOTO: OSKAR KULLANDER

Halv miljon utan kollektivavtal

>> Ungefär en halv miljon anställda saknar kollektivavtal. Pensionsbolaget AMF varnar nu för att allt fler riskerar att gå miste om den kollektivavtalade tjänstepensionen, skriver TCO-Tidningen. I nya rapporten Tjänstepensionerna i framtiden uppskattar AMF att cirka 200 000 nya jobb mellan 2005 och 2010 har tillkommit i företag utan kollektivavtal. Utvecklingen är oroande, enligt AMF. "Kollektivavtalen spelar en central roll på den svenska arbetsmarknaden. För individen innebär de ett försäkringsskydd bland annat inför ålderdom samt vid skada och sjukdom", heter det i rapporten. ©

Homofobi på arbetsmarknaden

>> Allmänhetens negativa attityder gör att homosexuella riskerar att missgynnas på arbetsmarknaden. Det visar en ny studie vid Linnéuniversitetet. I län där negativa attityder mot homosexuella är mer utbredda är både sysselsättningsgraden och inkomsterna bland homosexuella lägre, framför allt bland männen. ©

”Jag fattade redan som femåring att det här vill jag syssla med. Och rollen som Olof kommer på förstaplats!”

Skådespelaren Eric Ericson som spelar Olof Molander i tv-serien Molanders om sitt yrkesval i SVT-chatten efter sista avsnittet.



FOTO: 80 HÄRVANSSON/BLIDUPPRACET

dessutom:

- > Panelen: "Man kan få hjälp med allt från rekrytering till utbildning" sidan 3
- > Jobbet: Många olika jobbalternativ för makeup-artisten sidan 7
- > Hallå där! Tina Grahn, som drar i gång en arbetsgivarkampanj baksidan

Byggföretag gav Rasmus ny chans

Praktikplats fick Rasmus Jansson att bryta med droglivet

Första gången Rasmus Jansson, 20 år, kom i kontakt med droger och kriminalitet gick han i högstadiet. I höstas vände det. Byggföretaget Dipart erbjöd honom en praktikplats som snickare och nu ser han ljus på framtiden.

– Jag är glad att jag fått en ny chans, säger han. Dipart tror på att inkludera människor i samhället, i stället för att exkludera.

– Vi får mycket tillbaka genom att engagera oss, säger delägaren Mats Hoffmann. **04–05 >>>>>**

Valde praktik före drogerna

Redan i högstadiet började Rasmus Jansson, 20 år, med droger och kriminalitet. Men i höstas bestämde han sig för att bryta med sitt destruktiva liv. Tack vare en praktikplats på byggföretaget Dipart är han på god väg att ordna upp tillvaron.

– Jag är glad att jag fått en ny chans, säger han.

TEXT: KRISTINA FALK FOTO: OSKAR KULLANDER

Byggdammet yr när vi besöker sekl-skifteslägenheten på Östermalm i Stockholm där Rasmus Jansson sedan ett par månader tillbaka gör praktik. Ett tiotal snickare, målare och elektriker från Dipart är fullt sysselsatta med att renovera den nedgångna gamla lägenheten till toppskick.

– Vi byter allt, från el till snickerier som vi tillverkar själva. Vi räknar med att hålla på i 22 veckor, berättar Jonny Törnros, affärsområdeschef inom bygg på Dipart när vi vandrar runt i lägenheten.

Rasmus Jansson gick verkstads-teknisk linje på gymnasiet men "gled mest omkring".

– Jag pluggade nästan aldrig, berättar Rasmus Jansson vars liv till stor del bestod av droger och kriminalitet.

I höstas kom vändningen. En gammal barndomskompis gjorde klart för Rasmus att han inte ville ha fortsatt kontakt på grund av hans drogproblem. Han hade också blivit utslängd hemifrån.

I det läget bestämde sig Rasmus Jansson för att lägga av. Han sökte hjälp hos socialtjänsten som rekommenderade honom att kontakta X-cons, en ideell organisation där före detta kriminella och missbrukare hjälper varandra tillbaka in i samhället. Därefter tog det inte lång tid innan Jonny Törnros, som sedan tidigare hade ett samarbete med X-cons, fick en förfrågan om företaget ville ta emot Rasmus Jansson som praktikant.

Dipart har inskrivet i sin värdegrund att ta ett ansvar för personer i samhället som är utsatta. Men

Jonny Törnros betonar att han ställer samma krav på Rasmus som på alla andra att sköta sig.

– För att praktiken ska fungera så krävs att Rasmus är närvarande på jobbet och sköter arbetstiderna. Det är viktigt att han visar att han vill lära sig yrket för vi vill ha medarbetare som brinner för sitt jobb. Det är givetvis kul att hjälpa andra men det är en affärsmässig verksamhet vi bedriver. Och nyckeln för att det ska fungera är att Rasmus Jansson känner sig behövd.

Arbetsdagen börjar vid 6.30–6.45 och pågår till klockan 16 på eftermiddagarna.

– De första två dagarna kom jag sent men sedan har det gått bra. Jag hjälper till med lite av varje, städar och tar fram material. Det känns bra, det händer alltid något. Jag vill gärna fortsätta med det här, säger Rasmus Jansson.

Ute på gatan har Dipart en byggbarack uppställd för medarbetarna. Företagets omsorg om sina anställda syns även här.

Inredningen ser mer ut som ett fräscht och modernt kontor än en traditionell byggbarack med sina vita väggar och möbler och vi ombeds att ta av oss skorna innan vi kliver in på den svarta heltäckningsmattan.

En gång i veckan samlar Jonny Törnros medarbetarna i baracken för att utvärdera den gångna veckan och planera arbetet framåt. På en whiteboard på väggen har han listat vad var och en har för uppdrag just nu. Ta bort beslag, står det efter Rasmus namn. Jonny Törnros understryker att engagemanget i Rasmus Jansson är långsiktigt.

– Rasmus är en resurs, precis som de andra. Vi betraktar inte honom som en praktikant, utan som en lärling som ska bli en snickare hos oss. ☺

"Rasmus är en resurs, precis som de andra. Vi betraktar inte honom som en praktikant, utan som en lärling som ska bli en snickare hos oss."



Rasmus Jansson har fått en ny chans som praktikant på byggföretaget Dipart.



Att ta bort beslag är en av Rasmus Janssons uppgifter.



Diparts affärsområdeschef Jonny Törnros, till vänster, och delägaren Mats Hoffman, mitten, räknar med att Rasmus Jansson stannar hos dem som snickare.



RASMUS
JANSSON

- ÅLDER: 20 år.
- FAMILJ: Pappa, mamma, lillasyster.
- BGR: Hyr lägenhet i andra hand.
- FRITID: Tränar på gym.
- AKTUELL: Gör praktik på byggföretaget Dipart.

Praktikanten Rasmus Jansson har blivit en i gänget bland de övriga medarbetarna på byggföretaget.

”Vi får mycket tillbaka genom att engagera oss”

För den som hamnat snett i tillvaron kan en praktikplats eller ett lönebidrag vara vägen till ett nytt liv. Vinsten för arbetsgivaren är inte bara möjligheten att möta nya förmågor, det stärker även varumärket.

– Som företag får vi mycket tillbaka genom att engagera oss och medarbetarna känner sig stolta, säger

Mats Hoffmann, personalchef och delägare i byggföretaget Dipart.

Diparts verksamhet bygger på fem kärnvärden som man tagit fram i dialog med sin personal. Ett av kärnvärdena är att ”genom aktiva handlingar bry sig om utsatta i samhället”, vilket innebär allt från att erbjuda praktikplatser till personer med ett kriminellt förflutet till att samla in glasögon och kläder till hemlösa.

– Vårt sociala engagemang är en del av vår verksamhet och vi tror på att inkludera människor i stället för att exkludera, det är ett viktigt förhållningssätt som hela samhället tjänar på, konstaterar Mats Hoffmann vars företag tagit emot flera personer med kriminell bakgrund som nu är viktiga medarbetare och bidrar till företagets framgång. ©

Så får du en praktikplats

• Du som har varit utan arbete en längre tid kan få en praktikplats genom Arbetsförmedlingen. Praktikperioden kan pågå upp till sex månader och under tiden får du som praktikant aktivitetsstöd. Det finns även möjlighet till lönesubventionerad anställning via Arbetsförmedlingen. Läs mer på arbetsformedlingen.se.