

Ett entreprenadavdrag kommer inte åt problemen med skattefusande byggare. Däremot ger det alla seriösa företagare ökade kostnader, varnar Diparts vd Jens Hoffmann. Tidigt i höstas höjde han rösten i Byggindustrin med rubriken "Byggare kräver tuffa tag mot svartekonomin".



Jens Hoffmann

"Vi får den bransch vi förtjänar"

● Debatten om svartjobb i byggbranschen har spåret ur och missar i mitt tycke grundproblemen. Vi har en bransch i moralisk upplösning, där oseriösa aktörer och rena bovar kan husera fritt utan större risk för upptäckt eller repressalier. Att hindra detta genom fler administrativa pålagor för alla byggare och entreprenörer är fel väg att gå.

I Byggindustrin nr 22 vädrade jag mina åsikter om byggbranschens problem och lanserade ett förslag om en "svartjobbskommission" som bland annat skulle genomföra oanmälda kontroller av personal ute på byggena. Något liknande har tidigare gjorts både inom krogbranschen och inom taxisektorn med gott resultat.

BÖR KUNNA LÖSA JURIDIKEN

Förslaget bemöttes positivt från många håll, inom branschen och på ministernivå, men ansågs med nuvarande lagstiftning ogenomförbart i praktiken. Myndigheterna måste enligt uppgift ha en konkret brottsmisstanke innan de kan lämna sina kontor och åka ut på byggarbetsplatserna. Krog- och taxibranschen har löst de juridiska hindren för att agera och det bör även byggbranschen kunna klara av om vilja och samförstånd finns mellan myndighet och marknadens parter.

I stället lanserar regeringen med arbetslivsminister *Hans Karlsson* och förre finansminister Bosse Ringholm det så kallade byggentreprenadavdraget för att försöka säkra statens skatteintäkter. I korthet innebär förslaget att alla uppdragsgivare ska hålla inne med 20 procent av betalningen till sina underentreprenörer. Pengarna ska deponeras på ett så kallat entreprenadkonto hos skatteverket.

Alla underentreprenörer ska därefter ansöka om att få sina pengar överförda till sitt skattekonto hos skattemyndigheten. Detta kan ske först efter genomförd utredning, där varje entreprenör bevisat sin oskuld till skattefiffel.

Förslaget är inte bra. Min huvudsakliga kritik är följande:

- Förslaget är tandlöst. Oseriösa byggföretag blir inte vita bara för att regelsystemet utökas med nya administrativa pålagor.
- Förslaget konfiskerar viktigt rörelsekapital i bolagen i förtid och slår blint mot alla skötsamma bolag.
- Varken företagare eller facket bör agera polis å statens vägnar.

Arbetsgivarsidan säger också direkt nej till lagförslaget. Att då ändå försöka driva igenom det vore oklokt. Ett regelverk kan bara fungera långsiktigt om det upplevs som rättvist och därmed



Hans Karlsson

"I korthet innebär förslaget att alla uppdragsgivare ska hålla inne med 20 procent av betalningen till sina underentreprenörer. Pengarna ska deponeras på ett så kallat entreprenadkonto hos skatteverket."

har stöd av dem som berörs!

Förslaget slår skoningslöst mot samtliga seriösa företag. Straffet blir kollektivt och delas ut i form av återlämning av rörelsekapital och utökad administration. Och de som jobbar helt svart påverkas över huvud taget ej av de nya reglerna då de redan valt att stå utanför regelsystemet. De som jobbar både svart och vitt får dessutom ytterligare ett skäl att utöka delen svarta jobb.

EU PÅVERKAR ALLA

Vår byggbransch har även ett nytt fenomen att möta, nämligen arbetskraftsinvandringen. Om vi inte diskuterar igenom den och finner vissa spelregler för hur den ska tacklas tror jag att den kommer att bidra till att den svarta sektorn inom vår bransch ökar. Rätt skött kan den däremot ge ökad konkurrens och ett vitamintillskott vi så väl behöver.

Utländsk arbetskraft verksam i Sverige ska ha korrekta avtal, rättvis lön och betala skatt här i landet. Vi ska inte nedlåta oss till etnisk lönediskriminering och ska därför ge professionella yrkesarbetare från Polen, Tyskland, Frankrike, Finland eller Baltikum samma lön som en svensk med samma kunskaper. Kompetensen ska avgöra lönenivån och det gäller alla, svensk som gästarbetare.

Jag tror på individuell löne-



FOTO JORMA VALKONEN

sättning, men det är viktigt att de faktorer som påverkar lönen är rättvisa, enkla att förstå och speglar företagets gemensamma värderingar. Lönediskriminering slår ut vår inhemska arbetskraft, skapar arbetslöshet, urholkning av vår kompetens och ytterligare drivkrafter mot att ta svartjobb.

Vi måste våga ta i dessa pro-

blem på alla nivåer och fastlägga grundläggande värden för vår bransch och hur vi ska arbeta. Jag har några förslag på hur vi skulle kunna gå vidare:

- Regeringen, facket och arbetsgivarsidan tillsätter en arbetsgrupp med personer kända för samförståndslösningar. (Den blivande HaKagruppen efter arbetslivsministern)

- HaKagruppen arbetar fram en värdegrund och konkreta riktlinjer som vi gemensamt kan komma överens om ska gälla för vår bransch.

- Skapa en svartjobbskommission som har rätt till oanmälda besök på byggen och anläggningar.

Vi måste fråga oss vilken bransch vi vill se i framtiden,

våga säga vad vi tycker är rätt och agera därefter. Och vi måste göra det tillsammans. Först med hjälp av gemensamma värderingar för branschen och en effektiv svartjobbskommission kan vi skapa förutsättningar för en långsiktig sund utveckling för vår bransch. ●

Jens Hoffmann, vd Dipart