

Arbetsmiljöpolicy

En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för Rehn Bygger ab.

Målsättningen med Rehn Bygger ab:s arbetsmiljöarbete är att skapa en arbetsplats som upplevs utvecklande och stimulerande för alla medarbetare. Detta uppnås genom att integrera hälsa och säkerhet i allt vi gör, uppmuntra ledarskap som främjar säkerhet och hälsa. Genom Rehn Bygger ab:s friskvårdsarbete stimuleras och skapas förutsättningar för våra medarbetare att främja sin egen hälsa.

Rehn Bygger ab utvärderar löpande företagets insatser inom arbetsmiljöområdet för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet.

Rehn Bygger ab ska arbeta efter följande riktlinjer:

- Vi ska driva ett systematiskt arbetsmiljöarbete enligt AFS 2001:1.
- Varje medarbetare ska ges självständighet i arbetet med tilldelat ansvar och befogenhet.
- Arbetsmiljön ska präglas av respekt och förtroende för varandra i en öppen dialog. Ingen form av trakasserier accepteras.
- Organisationen tar avstånd från kränkande särbehandling/sexuella trakasserier och kan aldrig acceptera att detta förekommer i våra verksamheter. Alla medarbetare har rätt att bli behandlade med respekt och att arbeta i en miljö som är fri från kränkande särbehandling/sexuella trakasserier.
- En bra personalpolitik och arbetsmiljö gör det lättare att rekrytera kvalificerade medarbetare.
- Vid nyanställningar är både kvinnliga som manliga sökanden välkomna.
- Intern rörlighet uppmuntras.
- Varje medarbetare ska visa personligt ansvar för god hälsa och arbetsmiljö.
- Arbetsmiljörisker ska rapporteras.
- Arbetsmiljöfrågorna ska ingå som en integrerad och naturlig del i vår verksamhet och ska behandlas i direkt anslutning till de övriga vardagliga frågorna.
- Ingen ska behöva drabbas av ohälsa eller skador p.g.a. brister i arbetsmiljön.
- Verksamhetsledare ska ha kompetens, resurser och befogenheter att lösa arbetsmiljöfrågor.
- Nyanställda, vikarier och omplacerade ska få erforderlig information, träning och utbildning i arbetsmiljöfrågor.
- Arbetsmiljöfrågorna ska beaktas vid inköp av fordon, arbetsutrustningar samt produkter som kan innehålla hälsovådliga ämnen.
- Personlig skyddsutrustning ska finnas och användas.
- Ett aktivt friskvårds- och rehabiliteringsarbete ska bedrivas.
- Vi ska göra vår arbetsmiljöpolicy känd bland våra medarbetare och leverantörer.
- VD har det övergripande ansvaret för dessa riktlinjer och kan fördela ansvar för arbetsmiljöuppgifter till personer i organisationen.