

## **Lyft blicken, byt perspektiv, tänk större.**

**Vi har länge talat om globaliseringen och vikten av att ta tillvara människors kompetens för att möta de utmaningar som följer med den. Att se bortom första intrycket och ge fler den möjlighet de förtjänar. Idag är det inte bara globaliseringen som gör att det är dags att gå från ord till handling. Idag krävs det handling också för att ge de människor som flyr till Sverige en möjlighet. Det här är inte bara en av våra viktigaste framtidsfrågor. Det är här och nu.**

Samhället står idag inför stora utmaningar, där en av dem är att alla människor inte släpps in på samhällets olika arenor. Det kan vara uteslutning på bostadsmarknaden för att namnet klingar annorlunda än Svensson, det kan vara uteslutning från arbetsmarknaden då arbetsplatser tänker att "lika barn leka bäst", det kan vara asylboenden som sätts i brand. Detta får inte bara negativa och ibland ödesdiga konsekvenser för den enskilde individen eller att det kan utgöra diskriminering, det gör också att vi går miste om en trevlig granne, en ny affärskontakt och en utvecklingsidé i företaget. Och det gör att vårt samhälle riskerar att slitas isär.

Vi ser samtidigt en fantastisk medmänsklig mobilisering för människor på flykt och som kommit till Sverige. Det är förhoppningsvis en början på en förändring där vi blir mer öppna inför varandra oavsett vem det är.

För mångfald är just alla de sätt på vilka vi människor är olika. Här finns synliga faktorer som kön, ålder, synliga funktionsnedsättningar eller etnisk tillhörighet men också osynliga faktorer som sexuell läggning, utbildning, erfarenheter, osynliga funktionsnedsättningar och attityder och åsikter. Det finns flera studier som pekar på att mångfaldsfokus inom företag och organisationer leder till en mer engagerad arbetsplats. Med ett strategiskt arbete kan mer motivation, effektivitet, innovation och kreativitet påvisas. Detta kan i sig leda till ökad tillväxt men också minskad sjukfrånvaro, ökad kundnöjdhet och förmågan att behålla kompetent arbetskraft vilka i sig är ekonomiskt viktiga faktorer för en arbetsplats.

Motiven kan vara olika till att arbeta med de här frågorna, men säkert är att vi banar väg för en ökad samhällsutveckling och inkludering genom ett strategiskt mångfaldsarbete. En nyckel till mångfald på arbetsplatser och i samhället i stort är att vi slutar reducera människor till vårt första intryck filtrerat genom våra fördomar och ersätter detta med en kultur som tillåter medmänniskor och anställda att använda sin kompetens, kapacitet och synsätt samt uttrycka sina olika behov. Vi måste träna oss själva i öppenhet och tillsammans och i samtal med andra lyfta blicken, byta perspektiv, tänka större.

Expand genomförs för andra året i rad med start idag. Under två dagar hoppas vi ge deltagarna konkreta verktyg för att arbeta strategisk med mångfaldsfrågor i sina organisationer. Under två dagar hoppas vi ge möjlighet att tillsammans och i samtal med andra lyfta blicken, byta perspektiv och tänka större.

**Mattias Nord**, VD Visit Karlstad

**Hans Olsson**, ordförande Brottsförebyggande Centrum i Värmland