



Newstart

Succé för Försvarmaktens karriärväxlingsprogram - 97 procent hittade ny sysselsättning

Försvarmakten befinner sig mitt i en omfattande omställningsprocess där medarbetare rustas för framtiden genom ett karriärväxlingsprogram. 97 procent av deltagarna har startat eget eller gått vidare till nya jobb eller studier. Karriärutvecklingsföretaget Newstart lämnade nyligen in det vinnande anbudet när Försvarmakten förnyade sitt karriärväxlingsprogram, vilket innebär att de levererar tjänsterna i ytterligare två år.

Försvarmaktens personalförsörjning utvecklas med insatsförsvaret i fokus. 2006 beslutade ÖB att Försvarmakten skulle genomföra ett pilotprojekt avseende karriärväxling för yrkesofficerare. Projektet avslutades 2009 och verktyget är sedan dess permanent. Syftet med karriärväxlingsprogrammet är att på sikt få ett naturligt flöde av yrkesofficerare och civilanställd personal som får ett fotfäste på andra delar av arbetsmarknaden.

Ett hundratal medarbetare per år



Karriärväxlingsprogrammet omfattar förberedelsetid med extern livs- och karriärutveckling och chefssamtal samt omställningstid med ett externt outplacementprogram. Ett hundratal medarbetare har genomgått ett externt outplacementprogram som innefattar individuell handledning, omvärldsanalys, eventuella nätverksaktiviteter och seminarier, individuell färdighetsträning samt coaching i syfte att påbörja ett nytt jobb, studier eller starta eget.

– De omfattande förändringar som Försvarmakten genomgår ställer helt nya krav på medarbetarna. Målsättningen är att drygt ett hundratal medarbetare per år ska genomgå karriärväxlingsprogrammet, säger Peter Cederqvist, VD på karriärutvecklingsföretaget Newstart, som genomför Försvarmaktens externa karriärväxlingsprogram.

Newstart • Birger Jarlsgatan 23 • 111 45 Stockholm
• Tfn: 08-653 66 36 • info@newstart.se • www.newstart.se

Coaching • Karriärutveckling • Outplacement • Förändringsstöd • Talent Management • HR-tjänster • Karriärcoachakademien™

Försvarmaktens karriärväxlingsprogram bygger på Newstarts egenutvecklade och beprövade outplacementmetod, där professionella karriärcoacher handleder och stöttar medarbetare som gör sig redo för nästa steg i karriären. Genom åren har tusentals individer genomgått Newstarts karriärväxlingsprogram, med goda resultat.

Ett coachande förhållningssätt – en grundsten i Försvarets framtidsstrategi

Karriärväxlingsprogrammet bygger på ett coachande förhållningssätt som utgör en grundsten i Försvarets framtida kultur och strategi. En övergripande utmaning är att "översätta" medarbetarnas militära kompetenser och färdigheter till det civila arbetslivet, vilket karriärväxlingsprogrammet lyckats mycket bra med. Genom att låta medarbetarna få tillgång till verktyg och processer samt själva styra och vara delaktiga genom hela processen, från karriärvägledning till slutförd omställningsprocess.

– Deltagarna har fått hjälp att inventera, aktivera och utveckla sitt kontaktnät, vilket varit en framgångsfaktor. Det räcker inte att översätta sina militära färdigheter till det civila, det handlar också om att tillgodogöra sig rätt kontakter som verkligen leder till jobb, säger Peter Cederqvist.

För mer information, kontakta VD Peter Cederqvist på peter.cederqvist@newstart.se och 0704-26 90 01.