

Motion till årsmötet 2019 - Rasklubben för rat terrier och american hairless terrier

Vid klubbens årsmöte 2018 beslutade mötet anta en motion ang jämställd representation i styrelsen. Syftet med motionen var gott men den var olyckligt formulerad och gagnar inte klubben.

Det framgår inte klart om det är ledamöterna eller styrelsen i sin helhet som ska omfattas av beslutet - först talas det endast om ledamöterna och sedan om styrelsen.

Motionen motverkar jämställdhet då den fastställer att vardera könet ska ha minst 40% av platserna oavsett medlemskårens sammansättning. För att detta ska kunna sägas vara en jämställd representation krävs att klubben har och även framöver kommer att ha en medlemskår bestående av 40-60% män respektive kvinnor. Sammansättningen kan variera över tid vilket motionen inte tar hänsyn till. Vid tidpunkten för föregående årsmöte var andelen kvinnor 85%.

Motionen riskerar att underminera styrelsens möjlighet att klara sina uppgifter då valberedningen tvingas nominera kandidater baserat på kön istället för att se till att klubben har en kompetensmässigt väl sammansatt styrelse.

Beslutet om jämställdhet i styrelsen kan med fördel ersättas med en skriven vägledning för kommande avelskomiteer vilken gagnar både klubben och jämställdheten.

Jag föreslår att årsmötet beslutar ersätta föregående årsmötes beslut om jämställdhet med följande Vägledning för valberedningens arbete.

Valberedningens uppgift är att föreslå en väl sammansatt styrelse som utgör en bra representation av föreningens medlemmar och som kan antas ha förutsättningar för ett väl fungerande styrelsearbete. Rasklubbens styrelse är en arbetande styrelse som kräver ledamöter med olika kompetenser och förmågor till praktiskt styrelsearbete. En kompetensmässigt väl sammansatt styrelse utifrån relevant kunskap och erfarenhet, operativ förmåga, engagemang för klubben och klubbens syfte och mål samt samarbetsförmåga är en förutsättning för att styrelsearbetet ska fungera och klubben ska kunna klara av sina åligganden. Vid sammansättning av styrelsen måste detta vara de främsta urvalskriterierna.

I mån av tillgång till kompetenta kandidater av båda könen bör ett, i relation till medlemskårens sammansättning, underrepresenterat kön prioriteras.

Ann-Katrin Johansson



Rasklubben för Rat- och American Hairless terrier

Styrelsens yttrande över motion till årsmötet 2019

En livaktig förening kännetecknas av debatt kring för föreningen viktiga frågor. Den motion som antogs av årsmötet förra året gällde fördelningen mellan kvinnor och män i styrelsen, och årets motion är ytterligare ett inlägg i den frågan.

Gemensamt för förra årets årsmötesbeslut och årets motion är betonandet av kompetens som det viktigaste urvalskriteriet.

Årsmötesbeslut 2018

Förra årets motionär menade att en fördelning 40-60% mellan kvinnor och män skulle vara vägledande, dock ej bindande, eftersom kompetens går före kön. När valberedningen så långt möjligt följer den principen, kan varken kvinnor eller män "ta över" styrelsen.

Utöver den rena jämställdhetsaspekten framhöll förra årets motionär såväl det positiva med blandade arbetsgrupper (arbetande styrelse) som synliggörandet av att såväl kvinnor som män är välkomna att engagera sig i föreningen. Vi har också sett att fler män blivit medlemmar under året som gått. (se bilaga 1 och 2)

Motion till årsmötet 2019

Årets motionär menar att fördelningen mellan manliga och kvinnliga ledamöter bör vara procentuellt densamma som i medlemskåren, då en styrelse med den sammansättningen på ett rättvisande sätt representerar föreningen.

Sammanfattning

Nu gällande urvalskriterier (enligt årsmötesbeslut 2018):

1. Kompetens.
2. En blandning av kvinnor och män 40-60%, om det är möjligt med hänsyn till kompetenskraven.

Förslag till urvalskriterier enligt motion till årsmötet 2019:

1. Kompetens.
2. Styrelsen bör återspegla medlemskårens sammansättning, om det är möjligt med hänsyn till kompetenskraven.

Styrelsens bedömning

Styrelsens bedömning är att en övergång till den strikt representativa modell som årets motionär förespråkar skulle begränsa såväl valberedningens arbete som föreningens utvecklingsmöjligheter.

Styrelsen föreslår därför att motionen avslås.

Motion till årsmötet 2018 - Rasklubben för rat terrier och american hairless terrier

Jämställd representation i föreningens styrelse

Jag har noterat den rådande obalansen i könsfördelningen i styrelsen och föreslår därför en mera tidsenlig och demokratisk sammansättning av ledamöter, nämligen att vardera könet innehar minst 40% av styrelseplatserna.

SKKs Centralstyrelse kan ses som ett föredöme. Av de nio ordinarie ledamöterna är fem män och fyra kvinnor.

Jag föreslår även en förändring i årsmötets dagordning, nämligen att denna motion behandlas före punkt 13 A och B.

Cherrie Granlund

Tillägg till motion:

Jag inser att jag kan ha uttryckt mig alltför kortfattat när jag skrivit motionen, så jag vill därför göra detta tillägg till motionen för att förtydliga mina tankar.

- Som uppfödare ser jag den här rasklubben som en stor tillgång, och jag önskar och vill bidra till klubbens positiva utveckling. Därför är det för mig en självklarhet att kompetens och passion är mycket viktiga urvalskriterier hos de som väljs till olika uppdrag i föreningens organisation.
- Det som främst talar för en blandad styrelse (förutom jämställdhetsaspekten) är att blandade arbetsgrupper, enligt beprövad erfarenhet, mestadels fungerar bättre. Det kan också vara en rekryteringsfördel, om styrelsen som föreningens ansikte utåt ger en signal om att detta är en förening även för män.
- Om de engagerade och kunniga män – som jag vet finns – tackar nej när de tillfrågas, ska naturligtvis inga styrelseplatser vara vakanta utan kvinnor väljas. Och vice versa.
- Jag har velat väcka frågan, och mitt förslag som kanske nåt enstaka år av olika skäl kan vara ogenomförbart, ska betraktas för de som sitter i kommande valberedningar som något att sträva efter att uppnå.

Jag yrkar bifall till motionen – med detta förtydligande som bilaga.

Cherrie Granlund

