



### Välkomna åter!

Jag hoppas att alla fick besök av den storväxte och fryntliga herre iförd en lustig röd overall med toppluva och stort yvigt vitt skägg, som före jul var här för inhämtning av lite nödvändiga uppgifter, om inte, kan det vara idé att uppdatera era hemadresser i PRIO. Jag passar också på att tillönska er alla en god fortsättning på det nya året!

### Det gångna året

Vi har just redovisat månadsrapporten för december och är i full färd med årsredovisningen. Utan att föregripa årsredovisningen, december månadsrapport ger ju en ganska god inblick om var vi kommer att hamna, har det varit ännu ett bra år. Såväl för Försvarsmakten som helhet som för förbandet HKV. Vi har övat och tränat i en omfattning vi inte gjort sedan mitten på 80-talet. Inom HKV har vi producerat en rad styrande dokument och genomfört planering som leder vår utveckling av förband och förmågor i efterfrågad riktning. Inom förbandet har värdefulla erfarenheter vunnits och omhändertagits i den fortsatta utvecklingen av vårt arbetssätt och förmågor. LEDS ny har ”konstituerat sig” och FM Arbo liksom HKV Arbo har uppdaterats och fastställts. Ledningsutredningen har startat upp och etablerats med ett antal delredovisningar. Ny militärstrategisk doktrin har utarbetats, FMSI har ”rullats” och fastställts, liksom FM försvarsplan 17 och FM försvarskoncept. PerP rapport har inlämnats och avvägningen inför BU 18 har slutförts.

Det internationella samarbetet har genomförts i en utökad omfattning, främst med Finland. Ett ökat antal beredskapskontroller har genomförts och etablering av militära förband på Gotland har slutförts.

Implementering av ny AFS inom arbetsmiljöområdet har genomförts genom utbildning av alla chefer i HKV.

Vi har genomfört ett flertal lokal/fastighetsprojekt samt IS/IT projekt parallellt med omfattande förtätning på HKV olika adresser. För att nämna något av vad vi har gjort.

### Personal

Det förändrade omvärldsläget har föranlett att ett antal åtgärder har behövt vidtas. När vi gick in i året 2016 hade HKV som en effekt av Org 14 arbetet ett antal pågående projekt som bemannats med ca 130 tidsbegränsade medarbetare, varav några var planerade att avslutas vid halvåret 2016 men huvuddelen under 2017. I avvaktan på utfall av ledningsutredningen har ca 40 av dessa tidsbegränsade befattningar förlängts, ca 60 tidsbegränsade befattningar har givits ny inriktning och förlängts eller permanentats inom HKV, därutöver har ca 20 nya civila befattningar tillförts. Det är positivt och var nödvändigt för att möta nya och delvis förändrade uppgifter som en följd av 2015 års inriktningsbeslut och det förändrade omvärldsläget. Summan av kardemumman är att vi är idag ungefär lika många som vi var 2014, men många arbetar

idag med andra uppgifter. En stor utmaning vi står inför nu är att lyckas rekrytera nya medarbetare utan att skapa hål på andra platser i organisationen.

### **Ekonomi**

HKV ekonomi är ansträngd för 2017, vilket inneburit att ledningarna har fått genomföra ett antal reduceringar i den gjorda budgeten. Vi håller som bäst på att analysera konsekvenserna av detta och se hur vi kan dämpa effekterna. Men vi kommer alla att behöva bidra och alla kommer att känna av besparingarna.

### **Ledningsutredningen**

I ett första steg inriktas nu arbetet på att skapa förutsättningar för gruppering av armé-, marin-, och flygvapenstaberna på nya platser (LG, Muskö resp Uppsala). Operationsledningen kvarstannar tills vidare i innehavd gruppering, tidpunkten för flytt till Muskö beslutas senare.

Inom ramen för ledningsutredningen har ett antal områden fortsatt utvecklats

Efter överläggning i FML har ÖB beslutat, som inriktning för fortsatt arbete:

- Att ledningen av försvarslogistik-, ledningssystem- och underrättelseområdet kvarstannar inom PROD och att TrängR och övriga logiskt kopplade krigsförband inom logistik och ledningsområdet överförs till arméstridskrafterna
- Att ledningen av de regionala staberna leds direkt från operativ nivå
- Att ledning av de regionala staberna inte längre blir en tillikauppgift för vissa förbandschefer utan leds av en egen chef med stab
- Att Gotland utgår ur militärregion mitt och utgör egen militärregion med ny regional stab, i syfte att kunna leda de på Gotland utgångsgrupperade eller tillförda förbanden
- Att armé-, marin- och flygvapenstaben samt militär ledning Gotland inrättas som egna organisationsenheter
- Att eftersträva att implementering av ledningsutredningen genomförs synkroniserat med logistikutredningen.

Avslutningsvis påminner jag om C HKV personalinformation som genomförs den 14:e februari kl 13.00-14.00 i föreläsningssalen L 24, som även sänds på intern-tv.

Väl mött!

*Lennart Thomsen*



*Ett exempel på hur ett "aktivitetsbaserat" kontor kan se ut i det framtida HKV.  
Här sitter idag medarbetarna på HKV AVD Prod. Foto: Åse Callert*