



Snart är det dags för de flesta av oss att vara lediga och hämta kraft för allt som ska hända nästa år.

Vid årsskiftet kommer, som ni alla känner till, tre stycken nya organisationsenheter att bildas i form av Arméstaben (Enköping), Marinstaben (Muskö) och Flygstaben (Uppsala).

Omgrupperingarna till de nya arbetsorterna har redan börjat och dessa kommer fortsätta under hela 2019. Så även om organisationerna har bildats momentant kommer de att etablera sig efter hand på sina nya orter.

Som jag beskrivit tidigare kommer vi även att ha en inflyttning till HKV, som också verkställs på det nya året.

Nya arbetskamrater kommer från bl.a. FMV, FMLOG och MHS K, så flyttkartonger kommer bäras både in och ut på våra adresser.

Allt detta kommer naturligtvis att påverka vår arbetsmiljö.

Inledningsvis kommer alla inte att få arbetsrum som ligger optimalt placerade för verksamheten, utan vi får tillämpa ”varma skrivbordsprincipen”.

Det innebär att vi får fylla på där det uppstår ett hål, för att sedan, under slutet av året, börja formera oss på L 24 och TrV i en mer långsiktig lösning.

Det kommer att vara extra viktigt att vi bemöter varandra med respekt och tålamod under hela omgrupperingen.

De vänner som inte har fått sin nya grupperingsplats klar ska känna sig lika välkomna till sin gamla arbetsplats som tidigare. Även om det innebär att vi inte har kunnat gruppera oss som vi vill.

Hjälp också till att förmedla ett varmt välkommen till alla nya arbetskamrater.

Hälsa, visa vägen och hjälp till med vad det än kan vara, för vi är i stort behov av ny kompetens för att lösa nya uppgifter.

Några tankar om FM VIND....

HKV har nyligen fått resultatet från FM VIND mätningen 2018 och resultatet är utskickat till alla staber/ledningar (motsv) i HKV för fortsatt analys.

Generellt är det ett mycket bra resultat, framför allt för de frågeområden som berör arbetslaget och närmaste chef. Vi har väldigt många medarbetare som i grunden trivs i och med sitt arbete.

I förbundet HKV finns det vissa områden som vi kommer att titta närmare på, både styrkor och förbättringsområden.

En av de tydligaste styrkorna i HKV återfinns under "Relationsfokus - Ledarskap, närmaste chef" där vi kan se att medarbetarna har högt förtroende för närmaste chef och upplever att de bemöts med respekt. Detta är en styrka som vi kan vara stolta över och ska värna om.

När det gäller förbättringsområden i förbundet HKV kommer vi att jobba vidare med framförallt frågeställningar kopplat till "Vårt förband" avseende samarbete mellan enheterna och hur frågor som lyfts i linjen omhändertas av förbands ledningen.

Utöver detta tittar vi särskilt på frågeställningar under blocket "Ovälkomna beteenden".

När det gäller arbetslagens rapporter ser jag fram emot att respektive chef och arbetslag gemensamt värderar resultaten och identifierar styrkor och förbättringsområden inom egen verksamhet.

Jag avslutar med att önska alla en riktigt God jul och Gott nytt år.

Hämta krafter under ledigheten, för det nya året kommer att dra igång med full kraft direkt, med ny organisation och nya uppgifter.

Till alla er som ska vara med och bilda de nya försvarsgrensstaberna: Lycka till! Ni får vara med och bryta ny mark och bli en länk i den nya ledningsfilosofin, grattis!

Mats Lindberg
Stf C HKV

