



Vintern är här!

Långt ifrån alla älskar vintern, det har jag fångat upp bland några av medarbetarna i korridorerna. Men låt oss glädjas med alla sportlovslediga ungdomar som kan ägna sig åt vintersport och vinterlekar.

Denna tid på året präglas vår vardag i stor utsträckning av de dokument som statsmakterna har beställt till månadsskiftet. ÖB chefsmöte genomfördes den 20/2 och jag har valt att återge delar av ÖB inledning på chefsmötet nedan.

Utdrag från ÖB inledning på chefsmötet 20/2

”Vi inne i en intensiv period. Det handlar om bokslut av 2017 såväl som mer långsiktigt arbete. Vi ska nu redovisa både perspektivstudie och budgetunderlag. Därtill en utredning om de långsiktiga materielbehoven. Både våra egna bedömningar och de politiska beslut som följer kommer att ange kursen för hela vår försvarsmakt under lång tid framöver.

I detta läge blir vår styrka som organisation särskilt viktig. Vi ska vara tydliga med vad vi gör, varför vi gör det och vart vi är på väg. Turbulens och osäkerhet präglar vår omvärld. Här hemma väntar riksdagsval med oförutsägbar utgång. Förändringar pågår ständigt runt omkring oss – vi ska stå stadigt. Vi ska inte famla. Vi tar ut en långsiktig kurs. Vår trovärdighet och styrka bygger på det.

Vi ska fortsätta med vår medvetna och aktiva kommunikation om var vi står och vad vi vill. Ett tema för dagen är strategisk kommunikation. Att sända medvetna och strategiska budskap till vår uppdragsgivare och till allmänheten är ett viktigt verktyg för oss, som vi vässat och utvecklat över tiden. Och det har burit frukt.

Men idag vill jag tala om den grund vi står på. Jag vill utveckla några grundläggande principer som är viktiga för mig och Försvarsmakten och som ni alla bör bära med er. Vi kan hämta kraft i det vi redan slagit fast, vår militärstrategiska doktrin, vår militära profession och den långsiktiga kompassriktningen FM 2025.

Vi går vidare med det vi har

Ni vet det redan – det går bra. Vi är på väg i rätt riktning. Vi får inte glömma att den ”medvind” vi upplever inte har sett något motstycke på flera decennier. Stora utmaningar/ brister finns. Men glaset är halvfyllt, inte halvtomt! Förutsättningarna finns där: En bred politisk samsyn om vikten av ett starkt och utvecklat försvar, vi har ett stöd bland allmänheten och det civila samhället, vi har motiverade medarbetare och en växande nationell försvarsvilja.

Vi måste nu se till att inte fastna utan se framåt och fortsätta verka med det vi har. Låt mig ta utgångspunkt i vår militärstrategiska doktrin och citera: *Att uppnå våra mål bygger på hela organisationens engagemang, vilja och drivkraft att tillsammans lösa förelagda uppgifter och finna lösningar – vår personal och stridsvilja är därför det militära försvarets viktigaste resurs.*

Denna insikt är inte förbehållen oss chefer. Den ska genomsyra hela vår organisation. Vi har verktygen att tänka långsiktigt och strategiskt med utgångspunkt i det vi har här och nu – låt oss nyttja dessa verktyg. När andra fastnar i kortsiktig debatt ska vi tänka längre. Men vi ska också vara realistiska och förankrade i de resurser vi har och de förutsättningar som råder.

Utgångspunkten ska vara att de förmågor vi har inte begränsar oss. De ger oss möjligheter.

I den stundande försvarsdebatten kommer vår verksamhet och våra resultat granskas och beskrivas med olika utgångspunkter och syften. Vi ska aktivt ta debatten. Samordnat och med tydlighet. Vårt självförtroende och vår stolthet får inte vackla. Det gäller särskilt i en välkommen och intensiv försvarsdebatt.

Visionen för FM 2025

Vad är det då vi ser när vi tittar framåt? För att stå stadigt i det vi har här och nu.

Målbilden – visionen – ska vara klar för alla.

Vårt försvar måste alltid syfta till att kunna hantera den värld av osäkerhet, oförutsägbarhet och snabba förändringar vi ser omkring oss. Vi verkar inte i ett vacuum.

Därför är visionen viktig: *Ett starkare försvar – möter varje hot och klarar varje utmaning.* Det är den inställning vi själva ska ha och det är så Försvarsmakten ska uppfattas av andra. *Ett starkare försvar* betyder i linje med uppdraget och den politiska inriktningen. *Möter varje hot och klarar varje utmaning* visar vår inställning och attityd. Vi viker inte. Vår militära förmåga ska vara en tröskel med en starkt avhållande effekt mot alla typer av hot och angrepp.

Visionen för FM omfattar också många andra delar. Vi ska t.ex. befästa den starka ansvarskultur som utmärker oss. Aurora 17 var en bekräftelse på att denna kultur redan finns där. Det var slående vilket engagemang och ansvar som alla deltagare tog på sig. Det kan inte tvingas fram. Ett viktigt steg i en utvecklad ansvarskultur är att vi fullföljer de inriktningar vi fått genom ledningsutredningen och att vi till 1 januari 2019 har skapat och utgrupperat försvarsgrensstaber.

Vår militära profession/värdegrunden

Vi vet vad den militära professionen innebär. Den bygger ytterst på vår värdegrund, inte bara på yrkeskunnandet. Den omfattar också god sammanhållning, respekt för individen och ett inkluderande och ansvarstagande ledarskap.

För mig är värdegrunden kopplad till min egen militära identitet och min skolning i FM. I Flygvapnet lärde jag mig att lagets framgång hänger på en öppen, ansvarstagande och icke-dömande kultur. Alla, oavsett nivå, måste ta ansvar – i skarpt läge är det bokstavligen livsviktigt. Vi lär av våra misstag. Sådant som inte går bra ska rapporteras.

- Det är en självklarhet för mig att ha en öppen debatt och fri diskussion runt om i organisationen. Flera perspektiv berikar och ökar kvalitén i vår verksamhet. Jag vill att chefer och medarbetare på alla nivåer bidrar och står upp för sina åsikter. Tankar och idéer ska prövas av organisationen. Brister och felaktigheter ska rapporteras och på klokast sätt rättas till. Målet är tydligt – vi ska öka vår operativa förmåga. När alla stenar är vända är det laget som gäller. Då måste organisationen ha förtroende för de beslut som fattas för att vi ska gå starkare framåt.
- Syftet är att vi i händelse av kris eller krig ska kunna försvara den svenska demokratin. I den är yttrande- och meddelarfrihet några av grundbultarna. Vi är ett lag som ska verka tillsammans med förtroende och respekt för varandra. Detta är viktigt för mig att förmedla.
- Vi har under hösten fått ett talande bevis på vikten av att tala ut. Me Too-kampanjen satte fingret på missförhållanden inom FM som vi aldrig kan acceptera. Jag trodde att vi kommit längre. Och jag är tacksam över att våra medarbetare bestämde sig för att prata! Ur det beslutet kommer medvetenheten och, är jag övertygad om, positiv förändring. Det driver också fram ett gemensamt ansvarstagande – mitt, ditt, ert, alla chefer och medarbetare i organisationen”.

ÖB avslutning

ÖB avslutade chefsmötet med fyra medskick, jag har tagit mig friheten att komprimera dem nedan

”Tack! Ni gör ett fantastiskt arbete. Det går bra. Varenda kugge i hjulet spelar roll för helheten.

Vi ska bli starkare och vi ska bli bättre på det vi gör. Vi stärker våra förmågor genom att vi befäster en organisation som verkar för ökad jämställdhet mellan kvinnor och män; en organisation som präglas av ett effektivt och lyhört ledarskap; en organisation som markerar stenhårt mot trakasserier och kränkningar; en organisation som har en livaktig intern debatt och högt i tak”. Med dessa slutord lämnar jag ÖB chefsmöte.

HKV 19

Nästa vecka kommer det att genomföras spel på HKV 19. Respektive enhet har då format en organisation efter ramar och styrningar i LEDS direktivet 17-12-14. Där det nya LEDS har föreslås benämnas Förvarsstaben, INS föreslås benämnas OPL och PROD bibehåller sin benämning, om än med en annan organisation. Efter spelen kan viss justering komma att behöva göras av såväl ansvar som organisation. Nästa steg blir att samverka, fastställa och bygga organisationen innan bemanningen kan påbörjas. Jag räknar med att kunna återkomma med en tidsplan för arbetet vid C HKV personalorientering nästa vecka.

Väl mött!

Lennart Thomsen



Ett vintrigt och vackert Stockholm (foto: L Thomsen)