



## **Sommaren har träffat oss med kraft...**

Plötsligt händer det... och nu har det gjort det med besked. Jag vet inte om det finns något samband, även om jag anar det, men efter att jag sått min gräsmatta har inte ett moln skymtats på 3 veckor och så långt prognoserna sträcker sig syns inte en tillstymmelse till regn! Vill ni ha en lång torr och varm period, be mig så gräsmatta!

## **Regeringens planeringsanvisningar**

Nu har planeringsanvisningarna anlant till HKV rörande det kompletterande budgetunderlaget för 2019. I anvisningarna finns också ett antal ställningstagande rörande MLU.

31/5 kommer regeringsbeslut avseende överföring av ansvaret för vidmakthållande av materiel och upphandling från FMV till Försvarmakten liksom personalövergång från FMV.

Beslutet om inrättande av Försvargrensstaberna väntas senare i höst.

Det innebär att planering för genomförande av "Ledning för ett starkare försvar" fortgår med oförminskad intensitet.

## **HKV 19**

Arbetet med FM Org 19, där HKV 19 är en delmängd, är nu i sin slutfas. Planerad tidpunkt att samverka organisationen är den 4 juni för att sedan beslutas av C LEDS den 8 juni.

Vad gäller HKV 19 kan det redan nu konstateras att vi inte lyckats//hunnit "mangla" den tillräckligt. Det arbetet får fortsätta in i nästa översyn av organisationen. Denna ofullkomlighet får hanteras i samband med bemanningsarbetet där alla befattningar inte kommer att bemannas. Första bemanningsmötet genomförs v 25 för hela FM org 19, till dess behöver vi ha blivit mer stringenta kring prioriteringar vid bemanningsarbetet.

Försvarmaktens omstruktureringsledare fastställde sitt HR direktiv förra veckan, där anges bl.a. villkoren för de som kommer att byta arbetsort. Då huvuddelen av de som kommer att bemanna de nya Försvargrensstaberna idag tjänstgör vid HKV genomförde vi i måndags en extra personalorientering med fokus på villkorsfrågorna vid det kommande bemanningsarbetet.

För de utav er som har frågor kring HKV nya organisation – HKV 19 som era chefer inte kan svara på är alltid välkomna att skicka in frågor till HKV OL via mailbrevlådan HKV-lokalisering@mil.se.

Vi kommer att försöka lotsa frågorna till rätt nivå och befattning för att ni skall få ett svar.

För frågor som rör FM omstrukturering i stort (ej HKV 19), hänvisas till HR Direkt, som samlar ihop alla inkomna frågor. (De mest frekventa frågeställningarna kommer att publiceras på samlingsidan "FM omstrukturering" på emilia).

## HKV 2025

Den 8/5 genomfördes C HKV chefsinformation i form av en Workshop på temat ”arbetsplatsutveckling, teknik, fysisk miljö, ledar- och medarbetarskap”. Syftet var att inspirera och få igång tankarna på en bredare front kring hur vi vill utveckla vår arbetsplats för att möta verksamhetens behov. Vi har ju lite tid på oss, men det är viktigt att använda organisationens erfarenhet och kompetens i det kommande utvecklingsarbetet. En av de största utmaningarna framtida organisationer har att hantera är att utveckla samarbetet inom organisationen för att bli bättre hantera organisatoriska glapp eller överlappningar, tempoväxlingar och möta det oväntade..

Tanken är att senare genomföra Workshops med all HKV personal på det temat.

Jag tillönskar er alla en riktigt varm och ”somrig” helg!

Väl mött!



*Kombattantutbildning 2018, taktiskt omhändertagande skadeplats (TOS) och en positiv och stolt medarbetare som just avslutat sin kombattantutbildning! (foto: H Lewenstedt)*