



”Ny på jobbet” är en slogan man inte kan gömma sig bakom särskilt länge, men själv gör jag det just nu eftersom jag så sent som den första augusti fick det hedersamma uppdraget att vara ställföreträdande chef för Högkvarteret.

En uppgift som jag med stor glädje, i förening med en hel del fjärilar i magen och stor ödmjukhet, har börjat lösa.

Jag hoppas att mina tidigare erfarenheter från en mängd olika arbetsuppgifter, på olika adresser i HKV, gör att jag har en relativt kort startsträcka för att lösa det här uppdraget.

Jag kommer försöka fokusera på **förbandet** HKV och hur den fortsatta utvecklingen ska gestalta sig, d.v.s. vår gemensamma framtid. För det är ju en hel del på gång...

Närmast för dörren står vår omorganisation som kan sammanfattas i att medarbetare från bl.a HKV ska bilda tre stycken försvarsgrensstaber på tre nya orter.

Med egna erfarenheter från 2005, då Amf 1 omlokalisades till Berga, vet jag att detta inte gör sig av sig självt.

För mig är det särskilt viktigt att fokusera på omsorgen om de individer som berörs, vid sidan av de hårda frågorna som rör infrastruktur, materiel, lagar och avtal m.m.

Förutom bildandet av försvarsgrensstaberna kommer vi att få nya arbetskamrater som idag tjänstgör på FMV. För att alla ska känna sig välkomna, behövda, sedda och uppskattade är introduktionsutbildning och övrigt mottagande centrala aktiviteter i det fortsatta arbetet.

Även de av oss som fortsatt ska tjänstgöra i det nya HKV efter årsskiftet och de som överförs till de nya försvarsgrensstaberna ska känna att de är behövda, sedda och uppskattade.

Som omstruktureringsledare för förbandet HKV arbetar jag i nära samarbete med Försvarsmaktens omstruktureringsledare för att våra planer ska hänga ihop resursmässigt, men även tidsmässigt.

Information om pågående omstruktureringsarbete finns på HKV förbandssida på emilia under rubrikerna/puffarna ”Ledning för ett starkare försvar” och ”HKV nya organisation – HKV 19”.

En annan del av vår framtida utveckling är arbetet med att hitta förutsättningar för ett samlat HKV på en ny adress med en stimulerande arbetsmiljö som också ska upplevas som modern. Ni har hört om detta under namnet HKV 2025. Under de närmaste dagarna kommer vi, Fortverket och Järfälla kommun att teckna ett intentionsavtal som reglerar hur det fortsatta utredningsarbetet ska genomföras. Mycket återstår innan dessa tankar och önskemål kan realiseras. Vi börjar med en analys av behov och förutsättning för att få underlag att gå vidare med. Det erfordras också politiska beslut innan en byggnation kan inledas, så vi blir kvar på nuvarande adresser ett tag till. Ni hittar även i detta ärende en fördjupad information på emilia.

Under min första tid på befattningen som Stf C HKV har jag bland annat funderat på informationsspridningen inom förbandet. Jag möter sällan medarbetare som säger sig veta allt, och därmed känner sig fullständigt välinformerade. Inte sällan innebär avsaknad av information att ryktesspridning startar. ”Någon har hört...” o.s.v. Jag hoppas att vi kan vara överens om att en sådan utveckling inte är tillfyllest. Därför har jag initierat en översyn av hur information ska kommuniceras i HKV och vilka kanaler som lämpar sig bäst för olika typer av innehåll. Detta är ett område som jag kommer att återkomma till.

Så här långt har jag i alla fall bestämt mig för att inte ge ut ett s.k. månadsbrev (ett per månad) utan ge information när det behövs. Detta kan innebära att aktuell information ges ut oftare än en gång per månad i form av informationsbrev, men information kan också spridas via chefer i linjen, på emilia och vid personalsamlingar.

Andra områden som jag ägnar särskild uppmärksamhet är personal- och säkerhetstjänst, arbetsmiljö, ekonomi, logistik, planering och samverkan med ATO. Jag kommer försöka utveckla dessa områden med ”enkelhet” och ”förbättringar” som honnörsord och ber att få återkomma med mer information avseende dessa ämnesområden.

Jag har fullt upp att göra på jobbet, precis som Ni, och jag hoppas att ni har lika kul också.

I efterklokhetens kranka blekhet inser jag att jag inte har träffat Er alla.

Så med nedanstående bild som stöd hoppas jag att ni ska känna igen mig när vi hälsar på varandra.

För visst bemöter vi som arbetar i HKV varandra med ett leende och en hälsning?

Mats Lindberg  
Stf C HKV



*Foto: Kristina Åstrand Bohman LEDS KOMM*