



Ett säkert vårtecken

Vårdagsjämning och övergången till sommartid brukar vara säkra vårtecken. Men säkrast av allt är ljuset, detta ljus som ger oss kraft och energi, som väcker fåglarna vars sång som i sin tur väcker oss före klockan ringer. Och vi vaknar med ett leende på läpparna (kan vara en grimas, men jag intalar mig att det är ett leende).

Genomförda spel

Vecka 10 genomfördes spel på Högkvarterets nya organisation - HKV 19, för att se att organisationen följer vår arbetsordning etc. Deltagandet var stort och brett. Spelen var väl förberedda och genomfördes på ett alldeles utmärkt sätt. Det gav många värdefulla insikter och erfarenheter som i detta nu håller på att sammanställas för att tas med i det fortsatta arbetet. Väldigt kortfattat blev utkomsten att inom det operativa området är bilden tämligen tydlig hur vi skall jobba. Däremot har områdena investeringsplanering och logistik behov av att utvecklas ytterligare.

HKV 19

Parallellt med att Försvarsmaktens omstruktureringsledare (FM OL) genom Anders Callert förbereder för att organisera och gruppera försvarsgrensstaberna på de nya orterna, håller jag samman förberedelserna för att organisera HKV 19. I början av april kommer jag att ge ut en omstruktureringsorder för det arbetet. Ordern kommer att innehålla ett antal annex, bl a personal, ekonomi, riskanalys, lokalåtgärder m m. Eftersom inte alla besluten är på plats ännu kommer annexen att ges ut eller kompletteras efterhand som besluten fattats.

Det som ligger närmast i tiden är att fastställa den nya organisationen så att den kan börja byggas och provas i PRIO för att senare bemannas. Jag är väl medveten om att information om HUR bemanningsarbetet kommer att genomföras och HUR rörlighetsavtalet kommer att tillämpas ligger väldigt högt upp på listan över efterfrågad information.

Detta sammanhålls av FM OL och jag synkroniserar HKV 19 arbete med honom. Vi är alla medvetna om att bakom varje rad i organisationen finns en människa och medarbetare och bakom varje medarbetare finns en familj.

Efterhand som mer och tydligare information föreligger kommer det att kommuniceras ut, på flera kanaler, varav emilia är en. Men det kan också bli aktuellt med extra personalsamlingar.

Nu när bilden börjar klarna över vad som de facto behöver göras under hösten för att få allt över mållinjen till 2019-01-01, behöver vi sannolikt se över ambitionsnivån rörande den i HKV planerade verksamheten för hösten.

Fystester

I Högkvarteret omfattas samtlig personal av FM FysS grundkrav vilket innebär att vi ska planera, träna och följa upp vår fysiska träning. Till förfogande har vi 3 timmar per vecka att disponera på arbetstid. Utöver grundnivån omfattas vissa även av tilläggskrav med tester som syftar till att kvalitetsäkra att individen innehar en bedömd acceptabel nivå avseende kondition och styrka för respektive personalkategori eller arbetsuppgift. Ett arbete pågår för närvarande med att kravsätta samtliga befattningar kopplat till fysiska krav, vilket troligen innebär att alla anställda i FM kommer omfattas av fyskrav framöver, möjligen redan under 2019. Det är ännu oklart vilken form av krav det kommer att handla om, men det övervägs ett konditionstest på en s.k hälsnivå. Tisdag den 24 april kl. 09.00-13.00 och onsdag den 30 maj kl. 12.00-16.00 erbjuds alla på HKV möjligheten att prova på att genomföra 2 km löpning/jogging/promenad på anrika Stockholm Stadion, där du själv väljer förflyttningssätt och möjlighet finns att läsa av sin egen tid på start- och målklocka. En inbjudan med ytterligare information och anmälan är på gång. Jag hoppas självklart att du fångar detta tillfälle att individuellt mäta var på skalan din fysiska status ligger, som underlag för att lägga upp träningen inför ev framtida obligatoriska tester.

HKV 2025

Jag har vid ett antal tidigare tillfällen tagit upp att vi prövar att gå mot en aktivitetsbaserad kontorsmiljö. Vad jag inte har berört är hur vi ska hanterade de kommande årens stora pensionsavgångar. Det kan ju tyckas vara lite tidigt, men förtänksamhet är ju som bekant en dygd. Det är ju ALDRIG för tidigt att börja planera för julafton, för att ta ett exempel. Vi kommer sannolikt att få leva med ett antal vakanser initialt, vilket vi gör med viss tillförsikt. Lösningen som ligger runt hörnet är AI (artificiell intelligens), vars utveckling är under rask frammarsch. Förutom att datorer och robotar kan arbeta i princip dygnet runt, genererar de inga behov av lönerevisioner, företagshälsovård, mikrovågsugnar, fungerande snurrgrindar eller parkeringsplatser. De är dessutom genusneutrala vilket innebär att jämställdhetsmålen kan uppnås mer eller mindre direkt. På sikt kommer därför behovet av stabspersonal att nedgå markant. När det gäller nivå CF/OF 5 och uppåt kommer personer att ges förtur vid befordran genom sk ”positiv särbehandling”. Vilket innebär att social kompetens (förmågan att uthålligt kunna konversera vid cocktailpartyn m m) kommer att premieras före intellektuella gåvor (som kan tillgodoses på lägre nivåer).

Utväxling av människor mot AI maskinvaror bedöms kunna ske genom naturliga avgångar, där de kommande årens pensionsavgångar nu kan ses ha vänts från ett visst svårmod till en veritabel språngbräda för HKV framtida utveckling.

Tillönskar alla en skön påsk.

Lennart Thomsen



*En av våra framtida arbetskamrater, underkänd i fysiska baskrav men oslagbar i tänkning!
(foto: L Thomsen)*

Brevets datum indikerar att ni bör ta avsnittet under den sista rubriken med sund skepticism.