

# LÄNSMUSEERNAS SAMARBETSÅD

---

Arbetsmarknadsdepartementet

På svenska museer arbetade 2012 ca 650 personer med lönebidrag, motsvarande 2 % av samtliga lönebidragsanställda i Sverige. Av dessa var hälften, 372 personer, anställda vid de regionala museerna. Dessa personer utför arbete i förhållande till de funktionsinder de har. I vissa fall utförs ett för verksamheten utmärkt arbete men i många fall uppfyller museerna snarast ett socialt ansvar genom att ge dessa personer en meningsfull sysselsättning.

De senaste åren är det en tydlig trend att museerna gradvis avvecklar personal med lönebidrag. En starkt bidragande anledning till detta är den allt större diskrepansen mellan taket på lönebidraget, 16 700/mån och den verkliga lönen, oftast över 20 000/mån. Det reella bidragen är dessutom lägre och omförhandlas årligen.

Detta innebär ett för de regionala museerna allt tyngre ekonomiskt åtagande i tider av kärva ekonomiska förhållanden. De regionala museerna har det senaste årtiondet endast i viss mån kompenserats för ökade löner och allmänt stigande KPI. Om detta vittnar att de regionala museerna sedan 2008 minskat sin personal med 80-100 personer, eller för vissa museer 20-25% av personalen, varav en stor del lönebidragspersonal.

Länsmuseerna ambition är att även fortsättningsvis kunna erbjuda människor med funktionshinder meningsfull sysselsättning anpassat till individernas förutsättningar. För att kunna göra detta krävs dock förbättrade ekonomiska förutsättningar.

Länsmuseernas samarbetsråd vill därför föreslå:

- att lönetaket höjs och därefter indexuppräknas varje år.
- att förändringar i lönebidragets storlek avgörs av medicinsk expertis efter bedömning av den enskildes arbetsförmåga.

2014-04-07

För Länsmuseernas samarbetsråd

Inga Göransson  
Ordförande

Yvonne Hagberg  
Vice ordförande