



Kulturell Intelligens (CQ)

Vem kan leva och leda i mångfald?

Globalisering tilltar i styrkan. Företag konkurrerar globalt – för resurser men också för talanger. Individens renässans är en självklarhet och mångfald på arbetsplatsen är ett faktum. Och inget tyder på att allt detta försvinner inom kort.

Vad är det som gör att vissa av oss lyckas i denna förändrade värld medan andra blir mer och mer stressade och upplever den som ett problem?

Forskningen om mänsklig intelligens har kommit fram till att alla vi har en *kulturell intelligens kvot (CQ)* som beskriver vår personliga förmåga att agera effektivt i situationer och miljöer som präglas av mångfald. Det är våra CQ-värden som helt enkelt ansvarar för skillnaden.

Precis som IQ och EQ går CQ att mäta och utveckla för bättre prestation och välmående – både i arbetslivet och privat. Och alla kan utveckla sin CQ!

Personen med hög CQ kan i multikulturella sammanhang sätta mer realistiska mål, fatta bättre beslut och bli mer effektiv i kommunikation. Organisationen med hög CQ bevitnar bättre relationer, färre konflikter och snabbare konflikthantering. Människorna där upplever mindre stress och smidigare anpassar sig kulturellt. De har bättre självförtroende, är mer öppna och samarbetsvilliga. Vilket såklart påverkar resultatet!



Intelligent Mindsets arbetar med företag och organisationer där kulturell intelligens behövs som en viktig förutsättning för framgång – exportföretag och samarbetsorganisationer med verksamhet i utlandet.

Minst lika viktigt är det att arbeta här i Sverige – där våra organisationer, företag och samhället i stort behöver mogna för att ta emot utlänningar, underlätta integration och ta tillvara de olika kunskaper, kompetenser och erfarenheter som de kommer med.

Är din organisation kulturellt intelligent?

Om mångfald är er verklighet och ni vill använda dess hävstångskraft för att göra bättre affärer, skapa positivt och effektivt organisationsklimat och utveckla medarbetare så kan vi vara en resurs.

Vi har

- Kunskap och lång erfarenhet inom CQ: undervisning, training, coaching, konsulting och rådgivning
- Djupgående kunskap och gedigen internationell erfarenhet inom affärs- och organisationsutveckling
- Vetenskapligt validerade instrument för mätning och utveckling av kulturell intelligens (CQ) och ledarkapacitet
- Omfattande kunskap och personlig erfarenhet av en rad nationella kulturer som är representerade i Sverige

Med allt detta kan vi hjälpa er att koppla mångfaldsperspektivet till företagets/organisationens strategiska mål, intressentbilden samt önskade resultat.

”**Intelligent Organisation**” är ett koncept som engagerar hela organisationen genom en rad interaktiva möten av olika storlek och på olika nivåer. Konceptets olika delmoment är

CQ Vision: då medarbetarna skapar en holistisk vision av sin CQ intelligenta organisation.

CQ Analys: då vi med hjälp av våra verktyg synliggör ”nuläget” och organisationens befintliga förmåga att arbeta med mångfald. Bedömningen gör vi utifrån CQ Modellen som utgår ifrån fyra samverkande kompetenser hos individer och organisationer: CQ Drive, CQ Knowledge, CQ Strategy och CQ Action.

CQ Enhancement: då organisationen med hjälp av vår CQ facilitator, genomför en genomgripande satsning för att optimera och utveckla personliga och organisationsmässiga förutsättningar för att nå den gemensamma CQ Visionen.

Vill ni testa ”**Intelligent Organisation**”?

Kontakta Anastasia Nekrasova, anastasia@intelligentmindsets.com eller 070 231 05 22.