

Ersättningsrapport 2020

Statens Bostadsomvandling AB 556329-2977



Sbo

Statens Bostadsomvandling AB



ERSÄTTNINGSRAPPORT 2020 FÖR STATENS BOSTADSOMVANDLING AB SBO

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, VD, för Statens Bostadsomvandling AB Sbo, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrning. Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Information om ersättningar finns i not 4 (Anställda och personalkostnader) på sidan 38 i års- och hållbarhetsredovisningen för 2020. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 på sidan 38 i års- och hållbarhetsredovisningen för 2020.

UTVECKLING UNDER 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets arbete med värdeskapande och samhällsnytta i sin redogörelse på sidan 5 i års- och hållbarhetsredovisningen 2020. Värdeskapande sammanfattas på sidan 8 och samhällsnytta på sidorna 15–21 i års- och hållbarhetsredovisningen 2020. Bolagets insatser gör god samhällsnytta.

ERSÄTTNINGSRIKTLINJER

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Rörlig kontantersättning ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål.

Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman, regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande beslutade den 27 februari 2020. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Rörliga ersättningar i form av aktiebaserad ersättning och prestationskriterier har inte tillämpats i Sbo. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns på www.sbo.se. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

TABELL 1 - TOTALERSÄTTNING TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN UNDER 2020 (TKR)

| | Fast ersättning | Rörlig ersättning | Extraordinära poster | Pensionskostnad** | Total ersättning | Andel fast resp rörlig ersättning |
|----|-----------------|-------------------|----------------------|-------------------|------------------|-----------------------------------|
| | Grundlön | Andra förmåner* | | | | |
| VD | 1 215 | 46 | - | 364 | 1 625 | 100/0 |

* Förmånsvärde bil

** Premien för pension är avgiftsbestämd och är 30 procent av den fasta årliga grundlönen

JÄMFÖRELSE AVSEENDE FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH SBO:S SAMHÄLLSNYTTA

Måluppfyllelse uppnås genom att bolagets insatser skapar samhällsnytta i mindre kommuner. Sbo har ett samhällsuppdrag, d v s ett uppdrag som syftar till att generera andra effekter än ekonomisk avkastning. Bolagets ekonomiska resultat påverkas av bolagets uppdrag på svaga bostadsmarknader.

TABELL 2 – FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS RESULTAT** DE SENASTE FEM RAPPORTERADE RÄKENSKAPSÅREN (TKR)

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---------|---------|--------|---------|---------|
| Ersättning till VD* | 25 | 30 | 34 | 34 | 37 |
| Driftnetto (exkl realisationsresultat) | 774 | 2 900 | -1 044 | 345 | -42 |
| Rörelseresultat | -7 909 | 4 959 | 30 890 | 10 140 | -41 155 |
| Årets resultat | -8 594 | 2 829 | 65 933 | -22 760 | -41 077 |
| Balansomslutning | -25 001 | -20 815 | 28 683 | 30 959 | 284 960 |
| Samhällsnytta/värdeskapande insatser i mindre kommuner, antal (ackumulerat) | 24 | 24 | 26 | 30 | 31 |

* Avser ersättning till VD. Uppgift ”Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda” redovisas ej (för få anställda).

** Förändringar mellan åren förklaras huvudsakligen av att årets resultat belastas med nedskrivningar av fastighetsvärden.