

DIA-Den Ideala Arbetsplatsen – kännetecken.

- Extrem resultatpåverkan
- Verksamhetsutveckling och ledarskap i centrum
- Hög måluppfyllelse
- Resultatfokus i varje led
- Gemensamt språkbruk
- Attraktiv
- Förenklar och strukturerar
- Involverar och engagerar
- Kontinuerligt lärande
- Väl prövat med exceptionellt goda resultat

Den Ideala Arbetsplatsen

Framgångsrika företag och organisationer präglas av långsiktig lönsamhet, kontinuerlig utveckling och attraktion. Verksamhetsutveckling och ledarskap är något som måste arbetas med i vardagen på varje nivå och involvera så många som möjligt - helst alla. Alternativet är att med jämna mellanrum arbeta med krishantering.

Erfarenhetsmässigt finns det fem framgångsområden som i hög grad säkerställer framgång:

- **Målacceptans**, förståelse och acceptans för såväl övergripande som nedbrutna mål.
- **Samarbete**, utnyttjande av synergi och kreativitet
- **Kundfokus**, internt och externt
- **Motivation**, drivkraften hos varje individ
- **Kompetens**, kunskap, vilja och förmåga att i hög grad nå överenskomna mål.

Genom att målsätta, följa upp och säkerställa dessa framgångsområden får vi organisationer med bästa möjliga förutsättningar för långsiktig framgång. Chefer och medarbetare får insikt och förståelse för varandras roller, styr och strukturerar verksamheten med resultatfokus i varje led. Dagens komplexa organisationer är i behov av kompetens och engagemang och vikten av att skapa attraktion kan därför inte överskattas. Kompetent ledarskap är därför en avgörande del av ett företags konkurrenskraft.

Det krävs nytänkande när det gäller hur företag och organisationer ska attrahera såväl kunder som arbetskraft. Ägares, styrelsens och ledningens mål och ambitioner måste omsättas och brytas ner till förstådda och accepterade mål på varje nivå och i hög grad på varje individ.

*Box-modellen har sedan 1986 framgångsrikt använts i ett stort antal företag och organisationer. ** DIAView ger en grund för diskussion kring förutsättningar att skapa Den Ideala Arbetsplatsen.

Implementering – en nödvändig kompetens

Ledningsgruppen är en viktig del i verksamhetsutvecklingen och det är för en vd avgörande att medlemmarna förstår vad det innebär att ha den rollen. När företagets bästa är för ögonen kan det ibland vara svårt, men nödvändigt, att förklara för en linjeorganisation varför ett visst beslut tas och till synes verkar fel i den egna organisationen.

Varje vd med självbevarelsedrift bör ställa krav på att respektive linjeförman kan och vill få sina respektive organisationer att bidra till övergripande mål.

Ledarskap

Bristande ledarskap och oförmåga att uppnå verksamhetsmål kostar företag och samhälle enorma summor. Det finns ofta bra analyser, verktyg, metoder och även framtagna handlingsplaner. Trots det visar det sig att upp mot 70 % av igångsatta projekt inte når sina mål eller över huvudtaget blir av. Det är ett oacceptabelt facit i en konkurrensutsatt miljö och kompetensen att arbeta med framgångsrik utveckling och briljant ledarskap är nycklar till framtidens organisationer och företag – Den Ideala Arbetsplatsen.

Uppsala 2014-09-24

Hans G Karlsson

Molnbaserade verktyg

För att ytterligare förstärka DIA håller vi på att utveckla molnbaserade verktyg baserade på de erfarenheter och behov vi har kunnat se under årens lopp. Vi är dock noga med att processer och verktyg är medel och inte mål i sig själv. Det som brukar kallas att "svansen viftar hunden".

Box-modellen* är sedan 1986 ett framgångsrikt kommunikationshjälpmedel och vi tar nu fram DIAbox som är den molnbaserade varianten av verktyget för iPad och iPhone. DIABox stödjer, strukturerar och förtydligar projekt och utvecklingsarbeten.

DIAMView** är ett molnbaserat verktyg för iPad och iPhone som snabbt och enkelt analyserar befintliga förutsättningar att skapa Den Ideala Arbetsplatsen. DIAMView är ett effektivt diskussionsunderlag för beslut om en organisations framtida utveckling.

*Box-modellen har sedan 1986 framgångsrikt använts i ett stort antal företag och organisationer. ** DIAMView ger en grund för diskussion kring förutsättningar att skapa Den Ideala Arbetsplatsen.