

Ledaraspirantprogram (LAP)

Ta tillvara och utveckla företagets ledarförmågor!

Att vara chef och ledare ställer krav på såväl intresse för medarbetare och verksamhet som kompetens och personliga egenskaper. I det här programmet ges individen en möjlighet att pröva på ledaruppgifter i olika situationer.

LAP är ett program som klart visar vad som krävs för ett bra ledarskap och deltagarna ges möjlighet att själva ta ställning till om han/hon verkligen vill vara ledare och vilka i så fall drivkrafterna för detta är. Resultatet av processen återkopplas till företaget genom ett trepartssamtal med handledare, deltagare och deltagarens närmsta chef.

Programmets syfte och mål är att skapa insikter hos deltagarna om styrkor och svagheter hos sig själva. Det ger också organisationen en ökad medvetenhet om de kvalitéer som ledarkandidaterna har.

Målgrupp

Deltagarprofilen är medarbetare som inte har haft ledaruppsdrag i jobbet men som företaget bedömer har potential att utvecklas till framtida ledare inom företaget. Deltagarna beräknas vara mellan 25-35 år.

Roller i programmet

Nominerade deltagare i åldern 25-35 år som har potential att utvecklas till framtida ledare.

Handledare för att deltagarna ska få möjlighet till personlig kontakt med en erfaren person att bolla idéer med. En handledare per grupp om ca 4 deltagare. Handledaren återkopplar kontinuerligt till deltagarna under programmets genomförande.

Processledare från Westhagen Utbildning som säkerställer att önskade resultat uppnås.

Programbeskrivning

Förberedelseseminarium deltagare och närmsta chef (1dag)

Alla nominerade deltagare och deras närmsta chefer träffas under en dag för att få veta vad som förväntas av dem samt att deltagarna skall få en uppgift inför starten

av genomförandeveckan, se nedan. Processledare och handledare från Westhagen Utbildning ansvarar för genomförandet.

Deltagarnas egna förberedelser

Deltagarna förbereder sitt utvecklingsarbete "Nyttja dina möjligheter", brev till handledaren samt genomför ett förberedelsesamtal med närmaste chef.

Genomförandevecka (5 dagar)

Övningarna som genomförs under veckan är speciellt anpassade till de krav och förväntningar som finns på chefer och ledare.

Pedagogiken som används bygger på "lärcirkeln": Övningarna inleds genom att deltagarna ställs inför ett problem som ska lösas i grupp. Handledarens roll är att observera vad som händer i gruppen och hos de enskilda individerna under övningen.

När gruppen anser sig färdig med övningen går man över till en reflektionsfas. Handledaren leder då en diskussion om vad som händer under övningen och ger feedback till deltagarna.

Därefter återsamlas samtliga grupper i en storgruppsdiskussion där man ges tillfälle att berätta om vad som hänt i gruppen och vilka insikter och lärdomar man gjort under övningen. Handledarna bereds tillfälle att berätta om sina iakttagelser och även erfarenheter från verkligheten. Storgruppsdiskussionen avslutas med ett kortare teoripass.

Varje handledare är speciellt ansvarig för fyra deltagare och ska göra en personlig återkoppling till dem en tid efter genomfört seminarium.

Genomgång av gruppfungerande avslutar varje dag med deltagarna. I detta pass ges deltagarna möjlighet till att reflektera kring vad som hänt under dagen i gruppen. Vad hände i gruppen? Hur agerade vi för att hantera detta?

Varje dag inleds med ett reflektionspass i föregående dags arbetsgrupp. Till stöd för denna reflektion har deltagarna fått en "Lärdagbok" där de kan fylla i vad de var med om, vad de lärde sig av det, vilka känslor detta väckte etc. På morgonen ges de tillfälle att delge varandra sina insikter och de andra kan ge återkoppling som kan förstärka deras insikter.

Under veckan arbetar vi bland annat med kommunikation, konflikthantering, ledarskap mm.

Återföring till organisationen

Cirka 6-8 veckor efter genomförandeveckan skall ett återkopplingssamtal genomföras. Innan samtalet genomförs ska deltagaren ha skickat ett utkast på utvecklingsplan till sin huvudhandledare.

Under återkopplingsmötet träffas huvudhandledaren och deltagaren först för att ge och få återkoppling från genomförandeveckan. Syftet är att ge deltagaren en bild av den bedömning som gjorts av deltagaren från handledarnas sida.

Man diskuterar även det utkast till utvecklingsplan som deltagaren gjort upp, stämmer av de punkter som deltagaren satt upp med handledarens bedömning. Samma dag som detta samtal ska även ett trepartssamtal äga rum med huvudhandledare, deltagare samt deltagarens närmaste chef. Återkoppling ges då från genomförandeveckan men syftet är också att få ett godkännande på utvecklingsplan och deltagarens nästa steg i sin utveckling.

Datum och pris

Se datumschema för genomförandedatum avseende aktuella öppna utbildningar

Uppstartsdag

1 dag

Genomförandevecka*

5 dagar

(* Genomföres på internat)

Utbildningen omfattar totalt 6 seminariedagar, projektarbete tillkommer.

Pris 47 000 kr/deltagare

Internat och konferenskostnader tillkommer

För företagsinterna program → Begär offert

Intresserad? Kontakta oss idag!