

Workshopledarutbildning

Utveckla självtilliten i att genomföra workshops!

Syfte/ mål

- Skapa normer och ett förhållningssätt som inbjuder till samtal
- Fördjupad kunskap om hur inläring sker
- Öka kunskapen om samtalsmetodik för att skapa trygghet och målfokus under processen
- Insikt om pedagogik i praktiken
- Fördjupa kunskapen om hur kreativitet och engagemang skapas
- Träna och utveckla förmågan att hantera samtalsmetodiker för att skapa trygghet och målfokus under processen
- Utveckla självtilliten i att genomföra Workshops
- Aktivt träna sig i rollen som processledare
- Att kunna genomföra workshops på ett professionellt sätt

Genomförande – omfattning 2+1 dag

Detta för att skapa tillfällen till träning och för möjligheten att ge deltagarna personlig feedback i genomförandet.

Innan utbildningen startar får deltagarna ett antal frågor att ta ställning till. De upprättar även personliga mål som skickas in före första seminariet. Under utbildningen kommer ett antal träningssituationer att genomföras i olika former. I mellanliggande tid omsätter deltagarna sina kunskaper genom konkreta uppgifter i sin egen vardag.

Grundvärdering i detta arbete är att varje deltagare är ansvarig för sitt eget lärande, vilket ställer krav på förberedelser och kontinuerlig aktivitet.

Utgångspunkter till programmet:

- Värderingar och dess betydelse
- Förberedelser för en optimal process
- Hur kan vi öka vardagslärandet?
- Hur skapa normer för kreativa samtal?
- Hur genomför vi en optimal process?
- Vad är det som ger ökad kreativitet och engagemang?
- Prestera avspänt
- Drömscenario, realistisk scenario och kritisk scenario
- Det coachande förhållningssättet
- Co-coaching
- Hur säkrar vi resultat av genomförd process?
- Handlingsplan för fortsatt utveckling

Efter genomförandet sker uppföljning/coaching av deltagarna kopplat till de personliga handlingsplanerna för att skapa en längre lärprocess samt för att ge förutsättningar att nå önskade effekter.